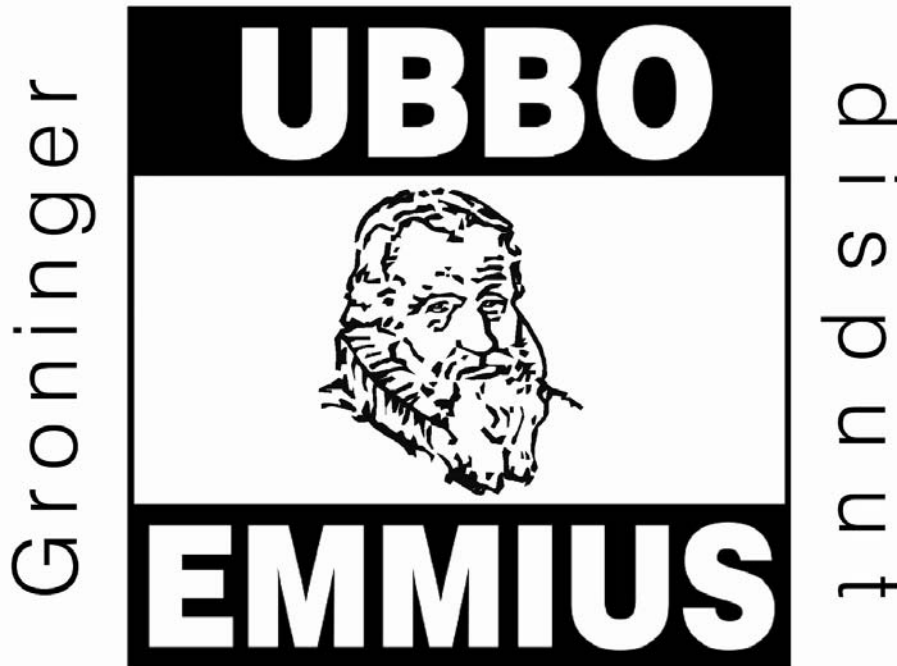


Halfjaarlijkse ALV 9 maart 2010

h i s t o r i s c h



Sinds 1936

Bestuur Kamminga 2009-2010

Geert Kamminga
Mariska Meints
Pim den Dekker
Mayke Hilbink
Marlies ter Beek
Ido Venhuizen

Agenda

- | | |
|--|-------------------|
| 1. Opening | <i>5 minuten</i> |
| 2. Vaststellen agenda | <i>5 minuten</i> |
| 3. Mededelingen | <i>5 minuten</i> |
| 4. Ingekomen stukken | <i>10 minuten</i> |
| 5. Notulen Overdrachts-ALV 15 september 2009 | <i>20 minuten</i> |
| 6. Halfjaarlijkse verslagen | <i>90 minuten</i> |
| <i>Pauze</i> | <i>15 minuten</i> |
| 7. Financieel halfjaarlijks verslag | <i>20 minuten</i> |
| 8. Voorlezen verslag kascommissie | <i>15 minuten</i> |
| 9. Voorstel aanpassen begroting | <i>30 minuten</i> |
| <i>Pauze</i> | <i>15 minuten</i> |
| 10. Voorstel aanschaf computer | <i>15 minuten</i> |
| 11. Voorstel aanpassing boekhouding | <i>20 minuten</i> |
| 12. Voorstel lustrumcommissie | <i>30 minuten</i> |
| 13. WVTK | <i>10 minuten</i> |
| 14. Rondvraag | <i>10 minuten</i> |
| 15. Sluiting | <i>5 minuten</i> |

De aangegeven tijd is een indicatie van maximale duur per punt om de voortgang van de vergadering te waarborgen.

Inhoudsopgave

Agenda	2
Inhoudsopgave	3
Voorwoord	4
Notulen Overdrachts-ALV 15 september 2009	4
Halfjaarverslagen	38
Functies	38
Voorzitterschap	38
Vicevoorzitterschap	39
Secretariaat	39
Penningmeesterschap	40
Commissariaat Bedrijfscontacten	41
Commissariaat Extern	42
Commissariaat PR	44
Commissies	44
Acquisitiecommissie	44
Activiteitencommissie	45
Almanakcommissie	45
Carrièrecommissie	46
Congrescommissie	46
C.U.T!-commissie	47
Digicie	47
Eerstejaarscommissie	48
Excursiecommissie	48
Feestcommissie	49
Lezingencommissie	49
Theatercommissie	49
Uddatecommissie	50
Zwemfestcommissie	50
Takken	51
MOG Spartak	51
Overig	51
Oud-bestuursleden overleg	51
Almanak 2009	52
Website	53
Voorstel aanschaf PC	53
Voorstel aanpassing boekhouding	53
Voorstel lustrumcommissie	55
Bijlagen	
I Aangepaste begroting	
II Financieel halfjaarlijks verslag	

1. Voorwoord

Bij het begin van deze HALV bestond bestuur Kamminga circa 174 dagen, 18 uur en 15 minuten. Deze 4194 uur of 251.655 minuten of 24 weken zullen in de komende halfjaarverslagen behandeld worden. Dit zal gebeuren in deze volgorde: bestuursverslagen, commissieverslagen, het verslag van Spartak en overige verslagen. De stukken van de commissies zijn door de commissievoorzitters geschreven in overleg met de bestuursafgevaardigde, uitgezonderd de acquisitiecommissie. Bij elke commissie krijgt eerst de commissievoorzitter, indien aanwezig, het woord. Aan hen kunnen vragen gesteld worden. Hierna komt de bestuursafgevaardigde aan het woord en kunnen aan hem of haar vragen gesteld worden. Er is dit jaar voor het eerst gekozen om per onderwerp een tijdsindicatie in te plannen met de geschatte maximale tijd die zal worden besteed aan het onderwerp. Op deze manier kan de HALV beter ingepland worden en zullen belangrijke zaken niet in de verdrukking komen. Bestuur Kamminga hoopt op een constructieve HALV.

Geert Kamminga (Voorzitter)

2. Notulen Overdrachts-ALV 15 september 2009

Aanwezigen:

Bart Dekker, Bernard Slaa, Geert Kamminga, Ido Venhuizen, Nikki Haze, Meagan van de Mortel, Florine Weekenstroo, Marijke Lagas, Harmen Fijn, Jens van der Weele, Marlies ter Beek, Pim den Dekker, Mayke Hilbink, Mariska Meints, René Bijzet, Ingrid Dragtstra, Jesper Baltés, Liesbert Deelstra, Heleen Ridder, Djurre Fijen, Edgar Miltenburg, Erik Doorn, Lenie van den Berg, Nikki van Schagen, Lieuwe Brunger, Jeenke van Linge, Wout Dingenouts, Martijn Bergsma, Ruben Bücking, Koen Diemel, Jordy Knobben, Rolf Veldman, Arjen Nauta, Wilbert Elting, Roderick Tingen, Margot Kok, Reinier Calkhoven, Peter Koning, Vincent Hazelhoff, Jesse Siegers, Abele Kamminga, Eva-Maria Wijers, Amerens Roelevink, Bridget Hearn, Charlotte Terink, Patty Huijbers, Roderik de Haan en Jilles Hazenberg.

1. Opening

De vergadering wordt om 19:38 geopend door Harmen.

2. Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen

Harmen: Als je wat wil zeggen, steek dan je hand op en wacht tot ik je de beurt geef.

Na onze uithamerings krijgt iedereen in de pauze een gratis drankje.

Als je naar de WC moet, ga vooral. Deze is beneden, hierop staat monsieurs et madames. Voor wie geen Frans kan: dit betekent heren en dames. Voor de jaarverslagen, de commissievoorzitters Bas en Pim zijn ziek.

Djurre: Kan het licht ook hoger?

Harmen: Nee, volgens mij niet. We gaan het straks in de pauze navragen.

4. Ingekomen stukken

Jens leest de ingekomen stukken voor van: Abele Kamminga, Henriëtte Klijnstra, Rosien van Toor, Johan van Dijk en Jurjen Weemstra.

Hieruit blijken de volgende machtigingen:

- Abele Kamminga machtigt Arjen Nauta.
- Henriëtte Klijnstra machtigt Mayke Hilbink.

- Rosien van Toor machtigt Lieuwke Brunger.
- Johan van Dijk machtigt Liesbert Deelstra.
- Jurjen Weemstra machtigt Djurre Fijen.

Harmen: Het ingekomen stuk van Jurjen was een sms. Wie wil kan ponden naar hem opsturen.

5. Notulen Halfjaarlijkse ALV

De notulen worden per pagina doorgenomen.

Pagina 4

Arjen: Hoe is het met Wim Slik?

Bernard: Hij is nog niet overspannen, hij werkt nog steeds door.

Arjen: Is er wel contact?

Bernard: Jazeker. Dit staat ook in mijn jaarverslag.

Harmen: We willen hier het liefste opmerkingen over de notulen zelf bespreken. Alles wat bij de jaarverslagen kan willen we daar bespreken.

Over pagina 5 en 6 zijn geen opmerkingen.

Pagina 7

Arjen: Hebben we nog geld teruggekregen van PrintCarrier?

Harmen: We zijn er achteraan gegaan, dit is op de HALV ook al besproken. We zijn er niet verder mee gekomen. Een rechtszaak aanspannen leek ons overdreven. Het is heel erg zonde, we zaten vast. Met een brief en telefoontjes was het wel afgedaan.

Florine: Ik wil hier wel aan toevoegen dat het komend bestuur hier over na heeft gedacht.

Over pagina 8 en 9 zijn geen opmerkingen.

Pagina 10

De notulen worden geamendeerd aangenomen.

Pagina 11

De notulen worden geamendeerd aangenomen.

Over pagina 12, 13, 14, 15 en 16 zijn geen opmerkingen.

Pagina 17

De notulen worden geamendeerd aangenomen.

Arjen: Over MOG Spartak, is er nu weer geen stuk?

Harmen: Ja, er is nu wel een stuk binnen. Deze is laat bijgevoegd. We komen hier later op terug bij de jaarverslagen.

Over pagina 18 en 19 zijn geen opmerkingen.

Pagina 20

Djurre: Op bladzijde 20 staan rare letters, is dit een printfout?

Harmen: Ja, dat is een printfout. Het moet in Word goed staan, we checken het nog even.

Marijke zet het licht hoger.

Zaal: Aaah!

René: Ik citeer: de volgende keer zijn de vlag en de banner erbij. Waar is de banner?

Harmen: Ik heb slecht nieuws, de banner is kapot. Hij is niet meer te repareren want RCG heeft de onderdelen niet.

Florine: Ik heb hem weggebracht naar RCG. Een klein dopje is gebroken, en een nieuw onderdeel is niet meer te leveren. Tenzij iemand heel handig is is de banner dood.

Lieuwke: We hadden toch twee standaards?

Florine: Ja maar deze passen niet op elkaar. De standaard heeft boven aan een lat met een rail en een haakje, dit gaat op de stok. Dit kan niet los van elkaar.

Harmen: Het enige dat we kunnen doen is het doek uitknippen en ophangen.

Lieuwke: Hoe is het gegaan?

Harmen: Het gebeurde bij de C.U.T.!-film, tijdens het uitklappen.

Jeenke: Kan het niet worden losgeklikt?

Harmen: Volgens RCG niet.

Djurre: Het kostte ongeveer 100 euro. Het is dan wel de moeite waard om naar te kijken.

Harmen: Laten we afspreken dat wij er nog naar kijken. Misschien is er bij een andere winkel wel een oplossing om hem te repareren.

Over pagina 21 boven de streep zijn geen opmerkingen.

6. Jaarverslagen

Arjen: Ik heb nog een opmerking. In de stukken in de TIM zaten veel spelfouten. Dit kan echt niet, het waren er heel veel.

Harmen: Over wat voor aantallen praten we?

Arjen: Per bladzijde wel een stuk of 4/5.

Jens: In welk stuk was dat?

Jeenke: Bijvoorbeeld in het voorwoord.

Harmen: Dit hebben we dan niet doorgehad. Excuses. De stukken die hier liggen zijn hopelijk beter.

1. Functies

Voorzitter

Lieuwke: Je schrijft dat jullie het commissievoorzitterschap duidelijk naar het KB hebben gecommuniceerd. Wil je dit ook naar ons communiceren?

Harmen: Natuurlijk. Het commissievoorzitterschap is ons goed bevallen. Er was maar één commissie zonder externe commissievoorzitter, het lukte dus goed genoeg om commissievoorzitters te vinden. Er was maar één commissievoorzitter die vroegtijdig afviel, de rest ging goed. Soms was het niet duidelijk wanneer de bestuursafgevaardigde en wanneer de commissievoorzitter het voor het zeggen heeft. Af en toe kwam dit naar voren, vooral in het begin was dit wennen; wie is uiteindelijk de baas? Door goed communiceren hebben we ons aan kunnen passen, na een half jaar ging het heel goed.

Lieuwke: Hoe hebben jullie het zelf gevonden? En jullie eigen rol?

Harmen: Soms was het lastig. Je bent zelf een gewoon commissielid maar je voelt je wel verantwoordelijk. Door goed communiceren groeit dit wel, alleen in het begin was het wat onwennig.

Lieuwke: Hebben jullie, doordat je commissies hebt uitbesteed, tijd gehad om nieuwe dingen te ondernemen?

Harmen: Je voelt nog steeds alle verantwoordelijkheid voor je commissies. Je bent er heel betrokken en druk mee bezig. Dit heeft vast wel tijd opgeleverd, maar we hebben niet iets heel groots opgepakt. In onze jaarverslagen staat wel waar we verder mee bezig zijn geweest.

Over de jaarkalender: heel veel commissies hebben bijna evenveel georganiseerd, maar dan in 10 maanden. Dat was heel lastig, maar het kon wel want de activiteiten

bleven druk bezocht. We zijn wel blij dat het KB twaalf maanden krijgt in plaats van tien.

Lieuwke: In mijn ogen kreeg het carrièrecongres een tweederangs datum. Dat was jammer.

Harmen: Dit wil ik doorschuiven naar het jaarverslag van de carrièrecommissie.

Arjen: Verliepen alle commissies vlekkeloos? Hebben jullie ingegrepen als het fout ging?

Harmen: Ja.

Arjen: Misschien kunnen we straks een rondje doen bij de commissiebesprekingen?

Harmen: Ja, dat is goed.

Djurre: Ik heb gemerkt dat een bestuursafgevaardigde iets overruled zonder aanwezig te zijn geweest op de commissievergadering. Dat moet beter kortgesloten worden, de bestuursafgevaardigde moet dit op de volgende vergadering bijvoorbeeld toelichten.

Harmen: Helemaal mee eens. Hoe kan het anders?

Djurre: De communicatie moet beter waarom het bestuur iets vindt.

Harmen: Over welke activiteit gaat dit precies?

Djurre: De Digicie-activiteit, de gamenight. Tussen de bestuursafgevaardigde en de commissievoorzitter moet je dingen kortsluiten. Dit soort dingen moet je goed in de gaten houden.

Harmen: Ja, dit is precies het punt dat wij zelf net ook benadrukten. We hebben al meegegeven aan het KB dat ze hierop moeten letten. Voor ons was het wennen.

Djurre: Oh prima. Het is natuurlijk ook de eerste keer.

Harmen: De communicatie onderling is nu lastiger, er zijn meer spelers. We hebben erg ons best gedaan, maar in jouw voorbeeld kon het misschien beter.

Harmen: Zijn er nog vragen of opmerkingen over het voorzitterschap?

Jeenke: Mooi dat de stukken naar de Groninger Archieven zijn gebracht.

Harmen: We zijn er zeer blij mee. We willen dat de officiële stukken elke vijf jaar naar de archieven worden gebracht, we hopen zo dat het voortaan beter wordt bijgehouden.

Hierbij willen we Rosien en Jeenke bedanken.

Jeenke: Ja, mooi gedaan.

Arjen: De derde alinea van dit stukje over een generatieshift is echt volkomen onzinnig. Poep.

Wat vind je dat je dit jaar beter had kunnen doen als voorzitter?

Harmen: Dat vind ik lastig te zeggen. Ik ben heus niet te beroerd om kritisch te zijn. Als voorzitter heb je geen standaard taken, daarom weet ik niet zo goed wat qua functie beter kon.

Arjen: Heb je negatieve punten ervaren aan het voorzitterschap?

Harmen: Nee, het is een heel leuk jaar geweest. Ik kon mijn ei kwijt. Het was wel lastig dat ik als enige bestuurslid ook commissievoorzitter was.

Djurre: De zichtbaarheid van de voorzitter is belangrijk, bijvoorbeeld op borrels. Dit heb je goed gedaan.

Harmen: Dit geldt ook voor mijn medebestuurleden.

Nog even over de generatieshift, hiermee bedoel ik dat er veel nieuwe leden bij zijn gekomen. Kijk bijvoorbeeld naar wie op deze OALV zijn, dat zijn andere mensen dan op de HALV en de vorige OALV. Ik wilde aangeven dat de tijden veranderen.

Arjen: Ik vind het loze paginavulling.

Mayke: Ik vond het heel duidelijk blijken op het afgelopen commissieweekend.

Harmen: Inderdaad, dat was een achterliggende gedachte.

Vicevoorzitterschap

Geen opmerkingen.

Secretariaat

Jeenke: Hoe zit het met de Ubboreünisten?

Jens: Op dit moment beheert de Alumnivereniging het ledenbestand van de Ubboreünisten. Dit vonden wij een lastige constructie. We hadden geen volledig zicht op een up-to-date bestand en we konden zelf geen nieuwe Ubboreünisten aanmelden. Bernard en ik zijn bij Wim Slik geweest en hebben het probleem voorgelegd. Hij wilde wel luisteren en stelde voor dat wij een voorstel maakten en dit voorlegden op een vergadering van de Alumnivereniging. We hebben toen onze ideeën hierover op papier gezet, maar we hebben het uiteindelijk niet voorgelegd. De Alumnivereniging vergadert niet vaak, en het leek ons raar als wij een voorstel indienden, terwijl een paar weken later een heel nieuw bestuur Ubbo gaat vertegenwoordigen. We hebben onze ideeën doorgegeven aan het komende bestuur.

Jeenke: Ik ben het er mee eens, het is lastig communiceren met de Alumnivereniging. Het is wel van belang dat we in het pakketje moeten blijven zitten dat naar alle alumni gaat.

Jens: Ja, dat is inderdaad een belangrijk punt. Het is nu een lastige constructie.

Jeenke: Verandering hierin is goed, maar je moet er wel bovenop blijven zitten.

Harmen: Het KB is juist van plan de band met de opleiding goed te houden.

Djurre: Hoe moeilijk Wim Slik ook is, je kunt er wel geld vandaan halen. Het kan wel.

Harmen: We krijgen inderdaad het geld van de Ubboreünisten wel, maar het kost erg veel moeite. Het is dus de moeite waard om te kijken naar de huidige constructie.

Jeenke: Het kost inderdaad veel moeite. Ik heb vorig jaar anderhalf uur zijn administratie gedaan.

Bernard: Ik heb ook aangeboden te helpen met de administratie, maar dat wilden ze niet.

Jeenke: Het geld is er nog niet?

Harmen: Nee. Dat kan zo besproken worden bij het penningmeesterschap.

Arjen: Hoe zit het met de verkeerde bestellingen door eerstejaars?

Jens: Een aantal eerstejaars had van enkele boeken zowel een paperback- als een hardbackversie besteld. Ze hadden alles op de bestelsite aangeklikt. Met Mulder ben ik tot een goede oplossing gekomen: ze hebben de dubbele boeken terug in kunnen leveren en het geld krijgen ze teruggestort.

Harmen: Mulder had beloofd dat hij de dubbele bestellingen er uit zou filteren.

Jeenke: Ja maar hij kan niet van iedereen inzien wat ze wilden bestellen.

Harmen: Voor de rest verliep de boekenverkoop vlekkeloos.

Nikki H.: In het groene foldertje dat we kregen thuisgestuurd stond het onduidelijk.

Jens: We hebben in elk geval geleerd dat we naar de eerstejaars duidelijk moeten communiceren wat het verschil is tussen een paperback en een hardback.

Lieuwke: Wat was de omzet?

Jens: Wat ik heb gezien was een bedrag hoger dan ??? maar de teruggestuurde boeken gaan hier dus nog van af.

Penningmeesterschap

Arjen: De Alumnivereniging is al jaren klote. Kunnen we ons hier niet van afscheiden?

Harmen: De vraag is of je dat wilt doen. De opleiding is dan niet zo blij.

Arjen: Ik heb laatst een alumnus gesproken, het zijn alleen maar lamzakken zei hij.

Harmen: Ik stel voor dat we dit verder bespreken bij het kopje Commissariaat Extern.

Djurre: Over de gedachte dat het geld van de Ubboreünisten medio oktober binnen komt, dan moeten jij en Pim er nog hard aan trekken.

Bernard: Daar ben ik me van bewust. Het is erg jammer dat het zo is gegaan. Misschien ben ik te goed van vertrouwen geweest. Ik ga er zeker nog achteraan.

Commissariaat Bedrijfscontacten

Harmen: Dit stuk wil ik graag per kopje bespreken.

RvA

Lieuwke: Ik vind dat je goed je best hebt gedaan. Zo te zien hebben we daar de vruchten van geplukt. Goed van je!

Florine: Dankjewel.

Langlopende contracten

Arjen: Wanneer loopt het boekencontract af?

Florine: Dit loopt eind 2010 af. Het is aan Mayke om te kijken of ze door wil met Mulder B.V. Het bestuur na het KB moet een nieuw contract afsluiten.

Harmen: Mulder is een heel fijne contactpersoon, hier kan Jens uren over vertellen.

Athena's-Van der Velde wil echter niet meer sponsoren en de vraag is of Mulder een soortgelijk bedrag wil sponsoren.

Lieuwke: Gelly van Athena's was wel een Ubbofan. Hebben jullie contact met haar gehad?

Harmen: Na de fusie heeft Gelly niet zoveel meer te bepalen, maar misschien kan Mayke er wat mee.

Florine: Van der Velde staat niet open voor sponsoring, Athena's nog wel.

Arjen: Ik heb een kleine tip voor Mayke. Roel is hier in mijn bestuursjaar lang mee bezig geweest.

Mayke: Ik neem contact met hem op.

Kortlopende contracten

Djurre: Wat houdt een 'buitengewoon nette prijs' in?

Florine noemt de prijzen op (in verband met discretie niet genotuleerd –JvdW.)

Florine: Dit is een nette prijs. Ik ben verschillende cafés afgegaan en heb drankprijzen vergeleken. Hier kwam uit dat de bierprijs die de Warhol aanbiedt een nette prijs is, en bovendien is het een leuke Ubbokroeg. De Ritmo is bijvoorbeeld iets goedkoper, maar het is minder Ubbo.

Harmen: Wij hebben het idee dat iedereen de Warhol wel een mooie tent vindt. Laat vooral weten wat je er van denkt.

Djurre: Ik vind het ook een leuke tent. Was het gratis bier eenmalig?

Florine: Ja, de feestcommissie had een fust gekocht.

Djurre: Er zijn ook mensen die tijdens zo'n gratis fust gin-tonic gaan drinken.

Zaal: Haha!

Nikki H.: Kan de airco uit? Het is heel koud hier!

Harmen: Bernard gaat vragen of het een standje zachter kan.

Commissariaat Extern

Harmen: Dit stuk wil ik graag per kopje bespreken.

FVOG

Arjen: Zijn er nog ontwikkelingen met de augustusherkansingen? Het zat toen vast tussen Contractus en het FVOG.

Marijke: Het blijft moeilijk. Het College van Bestuur heeft het voorlopig van de agenda gehaald. Ze zijn voorlopig niet bereid zich aan te passen en ze hebben het doorgeschoven. Ik heb geen verdere ontwikkelingen gehoord van het FVOG.

Harmen: Marlies is hiervan op de hoogte gebracht.

Galant Gala

Marijke: We hebben quitte gedraaid, de genoemde ??? is er af gegaan voor het beheer van de bankrekening.

Pan Historisch Verband (PHV)

Geen opmerkingen.

International Students of History Association (ISHA)

Djurre: Ik wil een kritische noot plaatsen. Ik vind het niet kunnen dat het bestuur twee keer naar een ISHA-activiteit gaat. Het is leuk voor jullie maar het moet draaien om het plezier voor de leden. Het is jullie beslissing geweest en het plezier voor de leden te weinig in acht genomen. Dit vind ik heel jammer.

Marijke: Voor de conferentie in Zagreb hebben we het gepromoot onder alle leden. Toen waren er vier Ubboleden die meewilden, we hebben ons allemaal ingeschreven voor de conferentie. ISHA kon niet zoveel mensen plaatsen, ze wilden graag ons board hebben omdat het onze eerste keer was. Zo konden we goed kijken of het iets voor ons was.

Voor de seminar in Utrecht hebben we het weer gepromoot onder alle leden, met een poster en een bericht op de website. Wij hebben toen besloten niet mee te gaan. Marjolein Vos is er toen heen geweest als lid, het bestuur niet. Wij zijn als bestuur op eigen initiatief één avond langsgekomen om op stap te gaan, dit stond los van de seminar.

Djurre: ISHA moet meer in de vereniging komen te staan, dat staat voor mij centraal. Er is niet veel kennis over in de vereniging. Utrecht is niet goed gepromoot. Dit is zonde, we zijn nu een jaar verder. Het KB kan opnieuw beginnen. Je moet niet met het voltallige bestuur gaan.

Harmen: Wij hebben het KB wel goed ingelicht hoe het met ISHA zit.

Djurre: Wij zijn ook al geweest, wij hebben onze indrukken ook aan jullie meegegeven. Nu zegt het de leden nog niets.

Harmen: Je punt is duidelijk. Toen wij begonnen was het contact met de ISHA-organisatie minimaal. Jullie zeiden bovendien tegen ons 'het stelt niks voor'.

Lieuwke: Nee, wij zeiden dat Nijmegen niet zo goed georganiseerd was, maar het was wel gezellig en de moeite waard. Nijmegen had het toen kut geregeld, dit hangt af van de organiserende vereniging. Daarbij kan je niet je leden een hele week in de steek laten. Er kwam een lid in het hok met ??? voor de excursie, maar er was geen bestuur aanwezig.

Harmen: Dit hoor ik voor het eerst. Had het meteen gezegd, dan hadden we er misschien nog wat aan kunnen doen.

Lieuwke: Ik heb het ook al eerder gezegd.

Djurre: Tijdens de HALV was jullie treinreis al geboekt. Het was leuk voor jullie, dit straalt ook af op de vereniging. Maar je kunt nu niet zeggen dat het alleen zó kon.

Jullie afweging was verkeerd, de leden moeten meer centraal staan.

Harmen: Het was geen veredeld bestuursuitje. We hebben voor Zagreb een weloverwogen beslissing gemaakt.

Marijke: ISHA bestaat niet uit allemaal studieverenigingen, alleen in Nederland is alles rondom verenigingen georganiseerd. Voor de rest zijn het allemaal losse vriendengroepen, daarom is het moeilijk met hen in contact te komen. In Zagreb hebben we juist echt contact kunnen leggen met de organisatie van ISHA. We wilden het bovendien niet teveel neerzetten als een Ubbo-activiteit, je kunt er niet met een grote groep heen. We hebben het gepromoot op de website, met posters en de nieuwsbrief. Ook heb ik een verslag geschreven van Zagreb, dit staat op de website. Ubbo is de schakel tussen geschiedenisstudenten en ISHA.

Lieuwke: Dat klopt inderdaad. Het is geen Ubbo-activiteit, daarom heeft het voltallige bestuur er niets te zoeken. Nu is er maar één verhaal over ISHA naar de leden, en niet de ervaringen van meerdere mensen. Bovendien kun je in april niet de leden een week alleen laten.

Harmen: Het leek ons een prima idee. Dit meningsverschil vind ik bijzonder jammer, dat meen ik serieus. Wij vinden dat we een juiste beslissing hebben genomen en dat we een goed beeld hebben kunnen geven van ISHA.

Lieuwke: Het was een verkeerde beslissing.

Harmen: Dan hadden we misschien beter moeten communiceren hoe ISHA in elkaar zit.

20:50 Peter Koning komt binnen.

Djurre: Over de communicatie, ik hoorde vooral dat het bestuur het leuk heeft gehad. De communicatie moet juist een serieuzer beeld geven, over de activiteiten zelf.

Harmen: Het is geen enkel probleem om dat te laten zien.

Marijke: In mijn verslag heb ik dit proberen aan te geven. In mijn ogen maakte dit goed duidelijk wat ISHA inhoudt.

Arjen: Is het mogelijk om bij de opleiding een vergoeding te krijgen?

Harmen: Dit hebben we overlegd. In Nijmegen krijgen ze geld van een katholiek fonds, en in Utrecht krijgen ze niks. Als er in de toekomst een groepje heen gaat, kunnen ze op individuele basis proberen iets los te krijgen. Wij hebben dit zelf niet gedaan.

Arjen: Hebben jullie overlegd met Wim Slik?

Harmen: Nee, hierover niet.

Marijke: We hebben het wel met Karin Mast en Dorien Daling besproken, of er ECTS mee te verdienen zijn in de toekomst. Zij zeiden dat het heel lastig werd, het is moeilijk om dit officieel aan te vragen bij de examencommissie. Dit komt door het internationale karakter en omdat het moeilijk nakijken is.

Arjen: Hebben jullie erover nagedacht hoe we er komend jaar mee bezig kunnen? In een commissie gieten?

Marijke: Hier hebben we over nagedacht. ISHA is vaak steeds een vaste groep studenten, maar Ubbo heeft elk jaar andere commissies. Zelf een ISHA-commissie opzetten is alleen zinvol als je zelf iets wilt organiseren. Dit lijkt ons erg leuk, maar niet meteen nu.

Arjen: Misschien kun je een commissie oprichten die er langer mee bezig gaat?

Harmen: Dit is iets voor het komende bestuur om naar te gaan kijken. Er kan gekeken worden of ISHA in de toekomst mensen trekt, dan kun je het beter beoordelen.

Lieuwke: ISHA moet nog groeien binnen Ubbo, het moet bekender worden gemaakt.

Jens: Ubbo kan alleen het opstapje vormen, Ubbo kan de PR doen waarna mensen zich zelf kunnen aanmelden bij ISHA.

Lieuwke: Er moet meer PR komen en meer gemotiveerd worden. Dit is een belangrijke taak voor het bestuur.

Marijke: Wij weten nu precies hoe ISHA in elkaar zit. Op elke conferentie wordt er besloten wie iets gaat organiseren.

Lieuwke: Ubbo moet hier bovenop blijven zitten.

Marijke: Ik heb mijn contacten doorgegeven aan Marlies, ik ken de president van ISHA goed. Dit is een groot voordeel.

Djurre: Vilnius met Oud en Nieuw klinkt aantrekkelijk. Daar kan je wat mee, dat heeft potentie.

Peter: Is er een informatiebijeenkomst geweest? Om aan de leden uit te leggen wat ISHA is?

Harmen: Het heeft in de Ubdagte gestaan en op onze website.

Peter: Dat zou misschien handig zijn geweest. Niemand leest dat.

Arjen: Dat vind ik een uitstekend idee van Peter.

Martijn: Hoe wordt er aankomend jaar bepaald wie mee gaat?

Marijke: Dat is niet aan Ubbo. Iedereen moet zich zelf individueel opgeven, ISHA bepaalt wie mee mag. Wie het eerst komt die het eerst maakt. Je kunt dit niet via Ubbo organiseren.

Harmen: Je kunt wel tegen je leden zeggen dat ze zich eerst bij Ubbo moeten melden, maar niemand houdt ze tegen als zij zich individueel opgeven bij ISHA. ISHA bepaalt wie er mee mag.

Martijn: Als het op de website komt te staan dan is het goed.

Universitaire Vredesdagen

Arjen: Djurre doet het goed, dat mocht wel in dit stukje staan.

Harmen: Toen dit verslag geschreven werd was de lezing nog niet geweest. Maar het was inderdaad een groot succes.

Alumnivereniging

Arjen: Kan je die Lammert Doedens er niet uit krijgen?

Harmen: De laatste Alumnidag was een zootje. We hebben tegen het KB gezegd: let erop. Misschien moet Ubbo zich er helemaal mee gaan bemoeien. Misschien moet Ubbo er meteen vanaf het begin bovenop zitten.

Arjen: Wisten jullie dat van tevoren niet?

Jens: Dit jaar zijn er echt heel weinig vergaderingen geweest, een stuk of drie in totaal. Doedens zei dat hij alles zou regelen, dit bleek op de Alumnidag tegen te vallen.

Marijke: De Alumnidag was een RuG-brede dag met een middagprogramma per opleiding. Lammert organiseerde het middagprogramma zelf en zei dat hij alles geregeld had. Wij gingen er van uit dat dit ook zo was.

Peter: Wim Slik is het grootste probleem. Er is nooit een sollicitatieprocedure voor geweest.

We kunnen niet alles alleen gaan oppakken. Het is niet goed om alles te fragmenteren, dan wordt het een dik zootje.

Harmen: Vorig jaar hebben Ubbo en Clio ook een klacht gestuurd, maar dit heeft niets opgelost.

Peter: De opleiding wil graag een Alumnivereniging, dan krijgen ze punten van een Vlaams onderzoeksbureau. Er wordt verder niks aan gedaan. Vraag aan Karin Mast of zij er wat aan wil doen.

Harmen: Je kan wel veel trammelant gaan schoppen maar er zijn wel consequenties. Als we de Ubboreünisten loskoppelen van de Alumnivereniging moeten we er op letten dat we wel in de pakketjes blijven zitten.

Marijke: We hebben dit aan het KB meegegeven. Ik heb het ook met Groniek besproken, we willen de Alumnivereniging niet voor het hoofd stoten. We moeten het bij hen brengen dat wij ze meer willen helpen en ze werk uit handen willen nemen.

Peter: Studenten doen hun werk wel.

Jeenke: We kunnen wel voor de reünisten een borrel organiseren.

Jens: Dat stond ook in onze planning. Het was zelfs vastgelegd bij het Pleidooi en de uitnodigingen waren al geschreven, maar uiteindelijk hebben we het niet door laten gaan. We wilden graag eerst een up-to-date ledenbestand van de Ubboreünisten en we wilden de mogelijkheid hebben nieuwe reünisten te werven. We wilden via via zoveel mogelijk oud-Ubboleden uitnodigen, zodat ze op de borrel reünist konden worden. Met de huidige constructie is dat niet mogelijk.

Arjen: Ik heb een tip voor het KB. Probeer Bosscher bij de vereniging te betrekken. Hij kan Slik wel pushen.

Peter: De reünisten krijgen twee keer per jaar een nieuwsbrief. Komen hier wel reacties op?

Marijke: Ik heb ze laatst een uitnodiging gestuurd voor het congres. Hierop kwamen wel vijf mailtjes.

Jens: Op de nieuwsbrief kwamen ook een stuk of twee, drie mailtjes.

Harmen: Voor de lezing hebben we ze ook uitgenodigd, hierop kwamen ook een paar reacties. Zo hebben we het afgelopen jaar geprobeerd ze bij Ubbo te blijven betrekken.

Commissariaat PR

Arjen: In het stukje mis ik wat over de voorlichting voor eerstejaars. Bij 1-dag-student en zo? Ik bedoel de promotie van Ubbo voor de eerstejaars.

Marijke: Karin Mast heeft ons hierover gemaïld. Ik ben toen twee keer ingevallen, toevallig omdat ik kon en de rest college had. Ik heb bij 1-dag-student een praatje gehouden, onder andere over Ubbo. Hier heb ik natuurlijk langer over gepraat dan mocht. Op de late beslissersdag heb ik ook een praatje gehouden. Een aantal daarvan

heb ik teruggezien bij de eerstejaars. Karin vond het hartstikke goed gaan en wil wel vaker mensen van Ubbo vragen.

Harmen: Er zijn hier eerstejaars aanwezig. Vinden jullie dat Ubbo goed is gepromoot?

Nikki H.: Yup.

Arjen: De voorlichting is dus overgenomen door Marijke?

Marijke: Ik was toevallig de enige die toen kon.

Arjen: En stond Ubbo op de Keimarkt?

Meagan: Voor Ubbo is de Keimarkt niet zo aantrekkelijk, alleen geschiedenisstudenten zijn onze doelgroep. Andere kanalen zijn beter.

Jens: Van de 170 eerstejaars zijn er 135 Ubbolid geworden, we mogen niet klagen.

Florine: Ik wil graag het belang van de studentmentoren noemen. Zij hebben voor een goede sfeer gezorgd.

Nikki H.: Ik wil hier aan toevoegen: ook alle begeleiders op het eerstejaarskamp.

Lieuwke: Hoe zit het met de nieuwe website?

21:20 Vincent Hazelhoff en Jesse Siegers komen binnen.

Meagan: Ik wil vooropstellen dat ik het zelf ook heel erg jammer vind dat die nog niet helemaal af is. Hij staat nu online op een IP-adres maar is nog niet helemaal volledig af. Het zou inderdaad veel eerder afgeleverd zijn. Er waren een aantal dingen die vertraging opleverden, bijvoorbeeld een aantal modules die veel tijd kostten. Ook de hosting moest veranderd, we krijgen nu een snellere waar meer op kan. Dit was nodig als we zelf onze foto's willen gaan beheren. Ook de ledenadministratie kost veel tijd, hij is hier nog mee bezig. We willen de nieuwe website in zijn geheel online zetten over ongeveer twee weken. Ik heb er zelf als een malle achteraan gezeten. Luuk heeft verzaakt: hij beloofde dat de website in juni af zou zijn, daarna in de zomer, daarna in september.

Lieuwke: Waar komt dat door?

We zijn nu tien maanden verder en er is nog 0 resultaat.

Meagan: Ik zal straks wat printscreens laten zien. De website had eerder af moeten zijn. Misschien zijn we zelf wat naïef geweest, de communicatie via e-mail bleek lastig. Luuk zat in Doetinchem.

Lieuwke: Had je niet beter een professioneel bedrijf kunnen inhuren? Dan kun je eisen stellen.

Meagan: Inderdaad. Ik ben zelf ook boos over hoe het verlopen is. Als we dit van tevoren hadden geweten dan hadden we het anders gedaan.

Lieuwke: Heb je geen contract afgesloten met duidelijke afspraken?

Meagan: Ja, we hebben dit wel opgesteld. De deadline in juni is niet gehaald.

Lieuwke: Het had voor de eerstejaars afgemoeten.

Meagan: Ik ben het absoluut met je eens.

Lieuwke: Kunnen we nu geld terugkrijgen?

Meagan: Laat ik vooropstellen dat er nog niets betaald is. Ik heb het hier met hem over gehad. Door hem kwam het door een samenloop van omstandigheden. Ik hoop dat het zo snel mogelijk online komt.

Lieuwke: Ik ook.

Harmen: Dat vinden wij allemaal. Het is niet goed gegaan en dat is heel spijtig. Wij gaan nog voor de nieuwe website zorgen.

Peter: Ik vind het vreemd dat jullie geen professioneel iemand hebben gekozen. Waarom zijn jullie hier niet eerder achteraan gegaan? Ik baal er zelf van vanuit de congrescommissie. We hebben zelf geen eigen website gemaakt want we wachtten steeds op de nieuwe Ubbosite. Anders hadden we zelf wel een site gemaakt. Telkens zeiden jullie dat de nieuwe website volgende week kwam.

Meagan: Er zijn wel tussenopleveringen geweest. We wisten niet precies hoe zoiets in zijn werk gaat.

Harmen: We hebben inderdaad een verkeerde beslissing gemaakt. We kunnen nu twee dingen doen: of helemaal opnieuw beginnen of nog even wachten op de nieuwe,

waarvan de puntjes nu op de i worden gezet. Onze voorkeur gaat uit naar het laatste, ook al balen we er echt van.

Lieuwke: Jullie hadden betere afspraken moeten maken, je had het kunnen weten.

Harmen: Het is nu eenmaal niet goed gelopen, we balen er echt van.

Lieuwke: Het is jammer voor de carrière- en de congrescommissie.

Ingrid: Het is voor iedereen vervelend, ook voor de congrescommissie. Ons is verzekerd dat we alleen de inhoud hoefden aan te leveren. Nu is het te laat en hebben we geen website, op al ons PR-materiaal staat geen link.

Meagan: Ik zag op een gegeven moment de bui ook al hangen. De congressite is weer online gezet door Joris. Elke dag heb ik gebeld en gemaïld.

Harmen: Misschien moeten we nu een oplossing vinden voor het congres. Dat is wel het belangrijkste. Hier moeten we mee aan de slag.

Marlies: Hadden jullie er voor het congres niet beter op moeten inspelen, in plaats van maar af te wachten?

Arjen: Voor de congressite is het nu te laat. Op de OALV hebben jullie een mandaat gekregen om voor €1500 voor een professionele website te zorgen. Jullie hadden een professioneel bedrijf kunnen inhuren.

Meagan: We mochten zelf een beslissing maken wie de website ging maken.

Lieuwke: Jullie weten dus als bestuur dat de oude congressite weer online staat, maar de commissie weet dit zelf niet? Het is dus niet gecommuniceerd naar de commissie. Komt dat door de externe commissievoorzitter?

Ingrid: Ik wist er van af, maar we wachtten af. Van de congressite was alleen het adres er nog, er was geen aanpasbare site meer.

Arjen: Hoe zit het met de camera? Ik heb geen filmpjes gezien.

Meagan: Ik heb een filmpje van het G.U.T. gemaakt, deze wil ik via de theatercommissie verspreiden. Van Sarajevo heb ik ook een filmpje gemonteerd, deze heb ik meegenomen. In de pauze wil ik deze laten zien.

Arjen: Is dat niet wat aan de late kant?

Meagan: Het monteren kostte heel veel tijd. Dit kan in de toekomst eventueel door de Digicie gedaan worden.

Rolf: Misschien is dit een leuke taak voor iemand uit de Excie, in samenwerking met de Digicie.

Arjen: Dit had beter gecommuniceerd kunnen worden.

Meagan: Ja, inderdaad.

Arjen: Komen er op de nieuwe website ook filmpjes?

Meagan: Ja.

Lieuwke: Sorry Meagan, je bent nu eenmaal PR. Je zegt in je verslag dat je het PR-pad met een enkele uitzondering gevolgd hebt. Maar er zitten nu mensen voor de kaartverkoop voor het congres zonder flyers en een banner. De PR kon beter, dit geldt ook voor het carrièrecongres. Dit is wel jouw verantwoordelijkheid en op hoofdpunten is dit niet gelukt.

Meagan: Met het congres verliep het bestellen van het PR-materiaal anders dan gepland.

Bij mij was niet eerder bekend wanneer de congrescommissie wilde gaan flyeren. Ik heb zelf nog gevraagd om een stukje voor op de website, deze heb ik laat gekregen.

Lieuwke: De PR verliep niet altijd even goed. Ik begrijp dat jij niet alles kan maken, maar zeg dit dan niet in je verslag.

Meagan: Ik vind eigenlijk dat ik het PR-pad over het algemeen goed gevolgd heb.

Harmen: Ik heb ook het idee dat het PR-pad goed is gevolgd. Meagans rol hierin is een beperkte, ze kan niet altijd overal zicht hebben op wat alle commissies doen.

Marijke: De spelfout in de congresflyer is laat ontdekt. Dit hebben we gelijk met het bestuur besproken. Voor het congres hebben we een termijn van drie weken gehanteerd, in plaats van twee zoals in het PR-pad staat.

Lieuwke: Voor het congres is de termijn altijd drie weken.

Arjen: Ik wil toevoegen dat de posters vanuit het bestuur leuk zijn, maar niet voor niet-actieve leden. Zoals die van de borrels en van deze OALV. Ze moeten in eerste instantie duidelijk zijn.

Harmen: Dit wil ik graag aannemen en doorgeven. Fijn dat je het aangeeft.

21:44 Abele Kamminga en Eva-Maria Wijers komen binnen.

Peter: Het was telkens veel moeite om PR-materiaal te maken voor het congres. Ik ben veel aan het e-mailen geweest, vooral met Joris en niet met Meagan.

Meagan: Dit is mij ook opgevallen. De communicatie binnen de Digicie kon beter: de Digicie kreeg taken en opdrachten, niet als commissie maar aan losse personen. De communicatie moest juist met de voorzitter van de Digicie.

Peter: Als ik iets met de Digicie afspreek dan gebeurt het niet.

Ido: De spelfout in de congresflyer is ook aan de congrescommissie gemaïld.

Peter: Het duurt lang voordat het dan is aangepast.

Harmen: Wat er nu gebeurt met de Digicie is, in tegenstelling tot eerdere jaren, juist goed: de Digicie wordt nuttig gebruikt! Het gaat nu voor het eerst zo, dus het is niet gek dat er dingen zijn die beter kunnen.

Lenie: Over het carrièrecongres, daar is het PR-pad gewoon goed gevolgd.

Arjen: Over de spelfout, vroeger werden posters voor het drukken eerst gecheckt door de commissaris PR.

Meagan: Ik heb niet al het PR-materiaal van commissies gekeurd voordat het werd gedrukt. Ik ben me er nooit bewust van geweest dat het zo moet gaan, dit is nergens vastgelegd. Praktisch is dit vaak lastig.

Harmen: Het is wel een mooie tip.

Arjen: Is het PR-materiaal van Spartak ook gearchiveerd? Dat levert punten op van het CUOS.

Meagan: De communicatie met Spartak is lastig, we hebben weinig zicht op hun activiteiten.

Arjen: Hier mag wel wat beter achteraan gezeten worden. Bij de vorige herijking was dit lastig.

Lieuwke: Meagan, ik wil je niet persoonlijk aanvallen. Maar over Spartak, die zijn altijd op reis. Je moet wel proberen met ze in contact te blijven.

Djurre: Ja, het laatste CUOS-punt is €8000 waard.

21:53 PAUZE

22:18 De vergadering wordt heropend. Jordy Knobben verlaat de ALV. Hij laat een ingekomen stuk na waarin hij Jesper Baltés machtigt om voor hem te stemmen.

Bernard: Ik laat op de PowerPoint de nieuwe website zien. Dit programma heet Microsoft Picture Viewer. Ik heb niet genoeg verstand in mijn hoofd om te weten wat alles is.

Zaal: Haha!

Meagan: De foto's in de header zijn tijdelijk. Deze zijn gemakkelijk aan te passen.

Lieuwke: Ik zou wel iets serieuzere foto's doen, Ubbo is meer dan alleen feesten.

Meagan: Dat kan en dat was ook ons idee.

Abele: Wat voor systeem zit hier achter?

Meagan: Dat heb ik zo niet op papier staan. Als je wil kan ik het voor je opzoeken.

Martijn: Dat ziet er wel goed uit.

Meagan: Nu hebben jullie in elk geval een idee hoe het er uit komt te zien.

Harmen: Nu mag het scherm weg, om Ruben uit zijn benarde positie te verlossen.

2. Commissies

Activiteitencommissie

Abele: Sorry dat ik dit jaar niet zoveel heb gedaan.

Rolf: Ik heb je wel alle notulen gestuurd.

Zaal: Haha!

Lieuwke: Het was supermooi.

Peter: De activiteiten lagen wel veel in hetzelfde straatje. Paintballen, lasergamen. Ik wil wel wat cultureels, bijvoorbeeld een museumbezoek. Misschien kunnen we daar iets mee doen.

Harmen: Dat is een mooi punt, KB, neem het vooral mee.

Almanakcommissie

Lieuwke: Zijn alle artikelen al geregeld?

René: Ja, alles is geregeld maar nog niet alles binnen.

Jeenke: Misschien is het niet verstandig dat alle commissieverslagen door de commissievoorzitters zelf zijn geschreven?

Harmen: Ik stel voor dat we dit bij de WVTTK bespreken.

Carrièrecommissie

Arjen: Hoeveel bezoekers had het carrièrecongres?

Harmen: Dat staat in het stukje.

Arjen: Een paar jaar geleden waren er veel meer bezoekers. Waar ligt dit aan? Het was heel goed dat jullie een staatssecretaris hadden, maar dat mag wel wat groter gepromoot worden. En over de datum, een carrièrecongres hoort één van Ubbo's prioriteiten te zijn. Dat is onacceptabel.

Jens: De datum bleek achteraf inderdaad ongelukkig gekozen. De jaarkalender zat al behoorlijk vol, en deze datum leek eerst geschikt: het was een collegevrije dag dus elke student zou de hele dag kunnen. Bovendien kon de staatssecretaris op deze dag komen. In de week van het congres kwam we erachter dat er een metacongres was dat veel geschiedenisstudenten trok, we hadden last van deze concurrentie. We baalden er zelf ook van.

Harmen: Bij de SHT liepen de bezoekersaantallen ook terug.

Lenie: Vorig jaar waren er bij de SHT 20 bezoekers.

Harmen: Het is de eerste keer dat Ubbo het georganiseerd heeft. Het KB wil er nu verder mee aan de slag.

Lieuwke: Even over de jaarkalender. De carrière-excursie, een activiteit die juist gericht moet zijn op derdejaars, viel tijdens Ankersmits gastcollege. Dit was een slecht gekozen datum.

Jens: Dat was inderdaad jammer. Dit is op de HALV al uitgebreid besproken.

Ik wil wel benadrukken dat de activiteiten zelf geslaagd waren, ook al kon de opkomst beter.

Abele: Ik vind het prettig dat het een speerpunt wordt voor het KB. Ik denk dat een carrièrecongres breder kan, je kunt je ook richten op wat je als student nu kan doen. Ook kan je het promoten bij de lerarenopleidingen in Leeuwarden en Zwolle, en bij IB/IO.

Peter: Ik ben het eens met Abele. Op congressen spreken altijd succesvolle uitzonderingen, de doorsnee mensen moeten eens komen.

Jens: Geef vooral de ideeën die je hebt door aan de carrièrecommissie van volgend jaar.

Congrescommissie

Arjen: Ik heb gehoord dat er begroot is op 200 man. Is dat niet lichtelijk overdreven?

Ingrid: Bij het Kasteel hebben we aangegeven dat we 100 bezoekers verwachten. Er was begroot op 120 man, we houden nu rekening met iets boven de 100.

Djurre: Het bleek dat het met de fondsen wat minder goed ging, we hebben de begroting toen naar beneden bijgesteld naar 100 personen.

Arjen: Een kaartje voor niet-studenten kost €20,-. Dat is een goeie manier om niet-studenten te weren. Waarom?

Ingrid: Het congres is vooral bedoeld voor studenten. Docenten mogen voor de studentenprijs. Het is zonde als je verlies draait op de niet-studenten.

Djurre: De kostprijs per deelnemer is €18,-.

Arjen: Je moet dus de keuze maken, of geen verlies draaien of de zaal vol.

Djurre: Dit jaar hebben we niet het geld om ons dit te veroorloven.

C.U.T.-commissie

Lieuwke: Bij de laatste twee films waren er geen sprekers. Waarom staat Diks praatje niet in het verslag? Van het CUOS krijg je alleen punten voor de C.U.T.-commissie als er sprekers bij zijn.

Martijn: Het is een filmclub. In mijn ogen hoeft er niet altijd een spreker bij te zijn. En Dik gaf een korte inleiding op de film, geen complete lezing. Die film duurde zelf al drie uur.

Lieuwke: Er mag best wat historische achtergrond bij.

Martijn: Van mij hoeft een filmavond niet altijd zo serieus te zijn. Net zoals met feesten is het ook voor je vrije tijd. We zochten naar een goede balans tussen lering en vermaak.

Lieuwke: Vorig jaar had elke film een spreker.

Jens: Dat is inderdaad ook ons streven geweest. De USVA verwacht een lezing met een film erbij, daarom is het zo goedkoop. Het is bij "The Good, The Bad and the Ugly" niet gelukt een spreker te vinden. Bovendien duurde de film zelf al heel lang, dus hebben we het toen laten zitten. Bij de Images was het simpelweg niet mogelijk een spreker aan het woord te laten.

Lieuwke: Wat vindt de USVA ervan als je filmavonden organiseert zonder spreker?

Jens: Daar maakten ze voor een keer geen probleem van.

Martijn: Een spreker is gewenst, maar niet noodzakelijk.

Harmen: Het mocht van de USVA, voor "The Good, The Bad and The Ugly" was het streven er maar het was niet gelukt.

Martijn: Die film duurde al heel lang.

Peter: Dat is geen argument. Je weet hoe lang een film duurt.

Abele: Een spreker kan een film wel in zijn context plaatsen. De meerwaarde van de C.U.T.! is juist een verdieping van een film. We zijn geen filmclub.

Jens: Dat was ook onze insteek, maar dat is dit jaar één keer niet gelukt.

Martijn: Van mij hoeft er niet per se altijd een spreker bij.

Jens: Dat is de visie van de commissievoorzitter van dit jaar. Volgend jaar is er een nieuwe commissie met mogelijk een nieuwe visie.

Jeenke: Is het gelukt om de PR-kosten voor de films bij de USVA te declareren?

Jens: We hebben het grootste deel van de PR-kosten gedeclareerd, maar nog niet ontvangen.

Ingrid: Ik wil een compliment maken voor de Avond van Goebbels. Er was een interessante spreker met goede filmfragmenten.

Digicie

Abele: Als oprichter van de Digicie wil ik er schande van spreken dat er vaker dan één keer per jaar is vergaderd.

Ingrid: De Digicie had een hele goede ondersteunende taak. Voor de congrescommissie hebben we er veel aan gehad, ze hebben geholpen met de banner en de posters. Ook al kon de communicatie soms wat beter.

Harmen: Hiermee kan het KB goed verder. We wilden nastreven dat de Digicie zijn toevoegende waarde behield.

Abele: Is het wenselijk dat de PR-activiteiten uitbesteed worden aan de Digicie? Het is wel makkelijk maar waar is de commissaris PR dan voor?

Meagan: De Digicie is dan juist een fijn hulpmiddel voor de commissaris PR. Het scheelt veel tijd.

Abele: Vroeger maakte Sander de posters. Waar is de commissie dan voor nodig?

Harmen: Het is fijn om de mensen bij elkaar te hebben die hier verstand van hebben. In een commissie kun je andere commissies gerichter ondersteunen en beter samenwerken.

Bernard: Zie het als een sociaal vangnet voor de nerds binnen Ubbo.

Zaal: Haha!

Peter: Kun je bij de inschrijvingen voor de Digicie deze mensen niet indelen, in welke commissies ze gaan ondersteunen? Zo kun je het werk verdelen.

Marlies: Het is niet per se zo dat de Digicie alle posters maakt. De Digicie heeft mij bijvoorbeeld geholpen met het uitleggen van InDesign.

Harmen: Inderdaad, de Digicie heeft een ondersteunende taak.

Marijke: En bij het lay-outen van boekjes en bundels.

Arjen: Hoeveel leden zaten er dit jaar in de Digicie?

Harmen: Heel veel.

Arjen: Volgend jaar moeten er gericht mensen voor geselecteerd worden.

Uitleg over hoe je posters moet maken kan bij het PR-overleg. Is er een PR-overleg geweest?

Meagan: Ik heb in elke commissie het PR-pad rondgestuurd. De commissies namen zelf contact met mij op als ze iets wilden weten of hulp nodig hadden.

Arjen: Maar is er een PR-overleg geweest?

Meagan: Een PR-overleg in de zin dat we met 10 man rond 1 pc gingen zitten, dat is niet geweest. Dat leek mij ook niet nodig. Het is praktischer en minder tijdrovend om per commissie te kijken of verdere uitleg nodig is.

Lieuwke: Het lijkt mij wel handig en zinvol.

Harmen: Deze constructie is ons goed bevallen. Misschien wil het KB dit wel weer invoeren.

Abele: Worden deze ALV-stukken ook naar de sponsors gestuurd?

Jens: Nee, maar ze staan wel online.

Eerstejaarscommissie

Lieuwke: Heel goed dat de studentmentoren een cursus krijgen, betaald door de universiteit. Over het commissieweekend, vorig jaar kreeg ik een uitspecificatie van alles wat ik gedronken had. Dit jaar niet, zo heb ik minder controle op mijn eigen uitgaven.

Bij mij werd er opeens €85,- afgeschreven.

Arjen: Bij jou gaat het altijd sneller dan je denkt.

Zaal: Haha!

Mayke: We hebben gewerkt met streepjes achter de bar omdat er mensen waren die hun kaartjes kwijtraakten. Dan raak je het overzicht kwijt. Daarom hebben we het dit jaar zo geprobeerd. Het heeft heel goed gewerkt, alleen bij het frituren en de flesjes bier kon het beter.

Lieuwke: Ik dacht juist de hele tijd te profiteren van anderen maar ik was toch €85,- kwijt.

Je kunt nu gewoon drank bestellen op iemand anders zijn rekening.

Djurre: Dit komt straks nog aan bod bij het verslag van de Kascie.

Nikki van S.: Het was niet de bedoeling dat mensen zelf gingen frituren. Iedereen deed het maar en er werd minder gelet op het strepen.

Harmen: Het is wel een schande dat het zo moet gaan, je bent er met een groep vrienden.

Ik weet dat ik zo net klink als een CDA'er.

Zaal: Haha!

Harmen: Maar streepjes bij anderen zetten, erg jammer. We hebben het systeem nu wel geprobeerd.

Lieuwke: Zo heb je geen zicht op je eigen consumpties. Voor het afschrijven moet je mensen wel op de hoogte stellen hoeveel het kost.

Bernard: Dat kan ik me voorstellen. Ik heb gekeken hoeveel iedereen moest betalen en dit heb ik vergeleken met het bedrag van vorig jaar. In twee gevallen lag het bedrag van dit jaar exorbitant hoger dan vorig jaar. Bij hen heb ik het in twee termijnen afgeschreven. Ik geef toe dat het beter gecommuniceerd had gekund.

Vincent: Het frituren was op het commissieweekend de eerste keer. Op het eerstejaarskamp ging alles goed, niemand kwam achter de frituur.

Harmen: Op commissieweekend is dit een stuk lastiger. De EJC heeft zijn best gedaan.

Peter: In dit systeem kunnen foutjes ontstaan.

Harmen: Nu kunnen we er niets meer aan veranderen.

Arjen: Het gaat me aan mijn hart dat niet zomaar iedereen achter de frituur kan. Frituren is een kunst.

Zaal: Haha!

Mayke: Het nieuwe systeem met het strepen leek eerst briljant. Maar op het commissieweekend heb ik hier niemand over gehoord, deze kritiek hoor ik nu pas voor het eerst. Volgend jaar moeten we er beter naar kijken.

Djurre: Op het eerstejaarskamp is het bestuur representatief. Op de vrijdag van het kamp nog werk aannemen, dat kan niet.

Marijke: Ja, sorry.

Abele: Over de studentmentoren, wat is er veranderd?

Mayke: We willen ervoor zorgen dat de studentmentoren goede aanspreekpunten zijn voor de eerstejaars. Kijk naar het eerstejaarsfeest, de opkomst was enorm. Er zijn dit jaar meer momenten dat de mentorgroep bij elkaar komt. De studentmentoren kunnen alles laten zien: Nestor, Progress, de LB en het Ubbohok.

Florine: We vonden het jammer zoals het in vorige jaren ging, in het begin is iedereen enthousiast, ze zitten een keer samen op een terras en dat is het dan. Het zou leuk zijn om meer te hebben aan de studentmentoren. Op de cursus kwam aan bod wat je kunt bespreken met de eerstejaars, ze kunnen aanwijzingen geven aan de eerstejaars. Bijvoorbeeld over hoe ze tentamens ervaren hebben. En dan niet op docentniveau.

Abele: Dit klinkt erg idealistisch. Op de HALV wil ik de ervaringen wel horen. De eerstejaars moeten zelf naar je toe komen.

Florine: Veel eerstejaars weten niet wie de studentmentor is. De studentmentor moet meer in beeld komen, juist zodat ze sneller naar je toe komen.

Ik ben nu studentmentor en ik heb al een aantal mailtjes met vragen gehad van eerstejaars. Het lijkt goed te gaan.

Abele: Als dat waar is dan is het een goed idee.

Florine: Het past binnen een studievereniging.

Peter: Goed plan. Is een studentmentor in staat een bijeenkomst te organiseren?

Florine: Ik ben benieuwd wat er uit komt. Zo'n bijeenkomst is echt in een lokaaltje. Op de cursus hebben we behandeld wat je kan doen en wat je kan laten zien. Ik hoop dat er iets uitkomt. De studentmentoren zijn enthousiast.

Excursiecommissie

Jeenke: Met een aantal mensen heb ik het gehad over de inhoud van de kleine excursie. Je kunt op deze datum geen lang weekend weg. Misschien moet het volgend jaar verplaatst worden naar de reserveweek.

Liesbert: Dat wilde ik al meegeven aan de commissie van volgend jaar.

Lieuwke: Dan wordt de overlap nog groter! De kleine excursie wordt zo of te kort of te duur.

Harmen: Persoonlijk ben ik het er mee eens. We moeten alles goed op een rijtje zetten.

Jeenke: In december is eventueel ook een mogelijkheid. De kleine excursie eerst, daarna de grote.

Arjen: Na Sarajevo was er per persoon €30 over. Dan is er niet goed begroot, dat is te veel. Je kunt alle kosten weten.

Erik: Ik ben penningmeester bij de Excie. We wisten de kosten van de musea niet, ze hadden geen website. Je weet dus niet hoe duur het is. Ook de kosten voor het openbaar vervoer zijn niet te vinden. Je moet daarom veel in onvoorziene kosten stoppen. Je kunt beter achteraf geld terugstorten dan geld tekortkomen.

Arjen: Ik neem mijn kritiek grotendeels terug.

Peter: Goed argument. Maar de ambassade kan je wel helpen met de prijzen.

Liesbert: We hebben uitgebreid contact gehad met de ambassade. Ze zeiden uiteindelijk dat we het maar zelf uit moesten zoeken. Alle websites zijn in het Bosnisch, dat is lastig.

Lieuwke: Wie heeft hier de verantwoordelijkheid voor? Erik niet.

Harmen: Hij mag best het antwoord geven.

Lieuwke: Nee, jullie zijn verantwoordelijk!

Jens: We hebben nu deze opzet gekozen, waarin de commissievoorzitters de verslagen schrijven en antwoord geven op de vragen. Dat doet niks af aan het feit dat wij eindverantwoordelijk zijn.

Harmen: Op de HALV ging het net zo, toen was er geen commentaar. Dit komt straks bij de WVTTK aan bod.

Feestcommissie

Abele: Bij het Mix & Matchfeest wil ik liever een gratis drankje dan een schoolbordje.

Harmen: We dachten, er is al gratis bier.

Erik: De grabbelton was wel leeg op een gegeven moment.

Florine: Dat vonden we zelf ook jammer. We gingen niet uit van meer dan 200 bezoekers.

Erik: Ik snap het wel.

Lieuwke: Wout en Florine, 200 man op een feest. Dat is voor de afgelopen drie jaar ongekend. Daar mag je trots op zijn.

Lezingencommissie

Djurre: Ik ben het eens met de aanname van Harmen dat aanschrijven lastig is. Maar met een beperkt budget kun je wel wat maken. De SIB heeft bijvoorbeeld Joris Luyendijk gestrikt, door goed te plannen. Je hebt er niet meteen een smak geld voor nodig.

Ido: Bedankt voor de tip.

Abele: We moeten als historici op de actualiteit inspelen. Bijvoorbeeld het Ruslanddebat van vorig jaar.

Harmen: Actualiteit was juist onze insteek. We hadden een lezing over de Elfstedentocht, omdat deze 100 jaar bestond. De economische crisis was ook heel actueel. De komende lezing gaat over de toekomst van kranten, ook een actueel thema.

Lieuwke: Na de HALV heeft de lezingencommissie alleen de eerstejaarslezing georganiseerd, en straks de lezing in oktober. Tussendoor was er geen lezing.

Harmen: Helemaal mee eens. Heel jammer. De lezingencommissie was het kind van de rekening van de drukke jaarkalender.

Arjen: Ik vind het heel slecht dat de carrière- en de lezingencommissie het kind van de rekening worden van de jaarkalender. Dat is echt niet goed.

Harmen: Ik moet eerlijk toegeven dat ik de controle een beetje verloor na de Sarajevolezing. Ik wil ook meegeven aan het KB dat ze het niet moeten onderschatten, als ze zelf commissievoorzitter worden. Hier heb ik te weinig rekening mee gehouden.

Abele: Hebben jullie een lezing samen gehouden met andere verenigingen? Voor het budget.

Harmen: Nee, hier liggen mogelijkheden.

Theatercommissie

Jeenke: Hoe is het G.U.T. in mei bevallen?

Marijke: Ja, dat is goed bevallen! Het paste goed in de jaarkalender. De samenwerking met Bosscher ging goed. Omdat we ook de eerstejaarsstukjes in september deden waren de activiteiten goed verspreid over het jaar.

Uddate

Lieuwke: Blijft de lay-out van de voorkant nu een paar jaar staan?

Bernard: Ja. Je kunt wel een nieuwe lay-out aanleveren als je dat wilt. Dit zou geen extra geld hoeven te kosten.

Lieuwke: Fantastisch in kleur.

Abele: Met de lay-out zijn jullie goed bezig, maar de stukjes lijken afgeraffeld. Komt dit door de eindredactie? Je doet het goed of je doet het niet.

Koen: Je krijgt bij zo'n blad nooit de allerbeste professionele schrijvers.

Abele: Daar ben ik het mee eens, maar deed de eindredactie wel zijn werk?

Koen: We hebben nooit een overkill aan artikelen gehad zodat we konden selecteren. Dat is ook zonde van iemands inzet. Komend jaar kan er wel een betere selectieprocedure worden gehouden omdat er veel inschrijvingen zijn. Het kan wel intellectueler, maar uit de enquête blijkt dat mensen geen tweede Groniek willen.

23:30 Jilles Hazenberg komt binnen.

Abele: Ik heb het idee dat de eindredactie beter kan.

Harmen: Je punt is duidelijk.

Martijn: De verspreiding, hoe is dat nu? Misschien moet de oplage verhoogd worden?

Koen: We hebben hem liever helemaal in kleur en dan met de huidige oplage.

Martijn: Hoe is hij verspreid?

Koen: Hij ligt in het Ubbohok, is uitgedeeld bij hoorcolleges, op het commissieweekend, excursies en dergelijke. We wilden zo grote groepen tegelijk bereiken.

Abele: Twee, drie jaar geleden kreeg ik de Uddate bezorgd.

Bernard: Dan zouden we de oplage nu moeten verhogen naar 630 stuks. Dat is een erg hoge kostenpost.

Peter: Ik heb hem liever wel in kleur en een beperkte oplage.

Arjen: Ik hoop dat de lay-out nu echt een paar jaar blijft. Dit draagt bij aan de herkenbaarheid.

Zwemfest

Vincent: Ik zag zonet een groot spandoek hangen. Top, goeie PR.

Mayke: Fantastisch, supermooi.

Jeenke: Hoe zit het met Zwemfest en de belasting?

Bernard: Vorig jaar is dit in september of oktober ter sprake gekomen, het speelde vooral bij de VIP. De financiële eindafrekening is niet naar ons gecommuniceerd. Het is afgelopen met een sisser, de belasting komt niet naar ons toe.

Lieuwke: Ubbo beheert nu wel de rekening.

Bernard: Inderdaad.

Lieuwke: Doe het belastingtechnisch gewoon goed.

Bernard: Het probleem is dat wij hier nooit iets van gezien hebben. De komende tijd ben ik er nog wel mee bezig als bestuursafgevaardigde.

Djurre: Als jij een inkomen betaalt aan artiesten dan ben jij verplicht dit op te geven bij de belasting.

Harmen: Bernard en de Zwemfestleden zoeken het uit.

Bernard: Er is wel een idee om een Zwemfeststichting op te richten.

23:40 Ingrid Dragtstra, Wout Dingenouts en Koen Diemel verlaten de ALV.

- Ingrid Dragtstra laat een ingekomen stuk na waarin ze Liesbert Deelstra machtigt voor haar te stemmen.

- Wout Dingenouts laat een ingekomen stuk na waarin hij Jesper Baltes machtigt voor hem te stemmen.
- Koen Diemel laat een ingekomen stuk na waarin hij Wilbert Elting machtigt voor hem te stemmen.

3. Tak

MOG Spartak

Abele: Hoe Ubbo is Spartak? De aanwinst is miniem.

Harmen: Rosien is het enige Ubbolid bij Donau. Het is lastig om MOG Spartak te bereiken. Guido, de huidige voorzitter, is nog altijd enthousiast.

Bernard: Ik ben in Utrecht naar een borrel van MOG Spartak geweest. Ik heb hier met Guido en Menno gesproken, en ik heb geprobeerd het contact met Menno te onderhouden.

Dit is lastig want hij is de laatste twee maanden aan het rondreizen op de Balkan.

Abele: Hebben jullie hier bij commissiesollicitaties naar gevraagd?

Harmen: Nee. We hadden wel het idee om contact op te nemen met de afdeling MOES van de RuG. Het is geen gek idee om bijeen te komen met Ubbo en MOG Spartak om eens knopen door te hakken. Hier moet meer uit te halen zijn, maar ons is het dit jaar niet gelukt.

7. Voorstel aanpassing begroting

Bernard: Ons voorstel is om de begroting te wijzigen. In de huidige situatie betaalt het bestuursjaar 2008/2009 de almanak van het jaar 2007/2008. In ons voorstel betaalt het bestuursjaar 2008/2009 de almanak van 2007/2008 én van 2008/2009. Het bestuursjaar 2009/2010 betaalt dan gewoon de almanak van het jaar 2009/2010.

Dit is boekhoudkundig gezien netter. Het geeft een duidelijker overzicht, ook in de winst/verliesrekening. Omdat we net overgegaan zijn naar een nieuwe jaarkalender is dit een goed moment om dit te doen. Ook financieel is het nu goed mogelijk. De cijfers spreken voor zich.

Jeenke: Zijn er ook nadelen?

Bernard: Bij mijn weten niet.

Djurre: Ik weet wel wat nadelen. Het is een puur boekhoudkundig probleem: hoe verantwoord je het in de boeken. Mijn advies is om aan de slag te gaan met Pim. Het voordeel is dat je duidelijke spelregels stelt, het wordt completer, duidelijker en met minder fouten. Dit voorstel kan een goede stap zijn, maar het dieperliggende probleem blijft bestaan.

Bernard: Hier ben ik het volledig mee eens. Het fundamentele probleem met het boekhouden zit al in de statuten, hierin staat dat het boekjaar loopt van 1 september tot 31 augustus. Dit wordt altijd overtreden. Dit voorstel is een eerste stap, je moet ergens beginnen.

Djurre: De discussie moet gaan over het fundamentele probleem, daar moeten we naar op zoek gaan en het oplossen. De boekhouding, zoals het nu is, is in strijd met de statuten. Zorg dat je duidelijke principes boven water krijgt.

Harmen: Een groot deel van het probleem is de almanak. Dat kun je nu alvast oplossen.

Djurre: Het fundamentele probleem is welke principes je toepast op je boekhouding.

Pim: Dit is ook een punt voor het, door ons voorgestelde, Oud-Besturen Overleg om over na te denken, hoe kan dit probleem opgelost worden.

Bernard: Ik ben bereid het voorstel te schrappen, maar dan moeten er wel echt een keer concrete maatregelen worden genomen. Bijvoorbeeld op de HALV of de volgende OALV.

Florine: Een penningmeester alleen kan dit niet aanpassen, daar is het probleem te groot voor. Dit is juist een eerste goede stap.

Djurre: Elke penningmeester komt hier gedurende het jaar achter. De nieuwe penningmeester is zich er nu al van bewust.

Harmen: Wij wilden het graag aanpakken.

Marlies: Straks zeggen we, hadden we het maar wel gedaan.

Bernard: Voor de inzichtelijkheid moeten we het misschien niet in stemming brengen.

Harmen: Bernard kwam achter dit probleem en wilde er wat mee doen. Wellicht moeten we dit doorgeven aan volgend jaar. Ons voorstel is nu om ons voorstel te schrappen, en dat het probleem aangepakt moet worden.

Martijn: Misschien moeten we er een specialist bij halen.

Harmen: Daar kan naar gekeken worden.

00:05 Heleen Ridder verlaat de ALV. Ze laat een ingekomen stuk na waarin ze René Bijzet machtigt voor haar te stemmen.

8. Financiële afrekening

De financiële afrekening wordt besproken per onderdeel.

Inleiding

Abele: Wie is van Broeckhoven?

Bernard: Dat is een Belgisch beroemdheid en mediapersoonlijkheid. Hij heeft spitsvondige opmerkingen.

Het licht wordt gedimd.

Harmen: Handen boven de tafels, jongens.

Inkomsten vereniging

Abele: Wat zijn de inkomsten van de SHT? Hebben we hun banksaldo overgenomen?

Bernard: Ja, inderdaad.

Abele: Wat zijn de Vrienden van Ubbo?

Bernard: Dat zijn de ouders. Donateurs zijn docenten.

Abele: Is het mogelijk hier meer inkomsten uit te werven?

Bernard: Ja, bijvoorbeeld bij de vrienden. Komend jaar is een ouderdag, dat is eens in de twee jaar, dan kunnen er nieuwe vrienden worden geworven.

Abele: Hoeveel Ubboreünisten zijn er? Een stuk of vijftig?

Bernard: Ja, zo ongeveer.

Uitgaven vereniging en bestuur

Abele: Wat staat er op de lustrumrekening?

Bernard: Dat is €. Zo staat het op de balans.

Abele: Waarom zijn de commissiebedankcadeautjes €30 duurder dan begroot?

Bernard: Bij het bestellen had ik de BTW niet meegerekend.

Peter: Voor de website was €1500 inbegroot, en hij kostte maar €800 euro!

Bernard: Ja dat klopt.

Activiteitencommissie

Liesbert: Deze PowerPoint is wel een toevoeging.

Bernard: Ja, hè. Zijn er verder nog vragen?

Abele: Gaat de zeilmiddag door?

Bernard: Ja, aanstaande vrijdag. Het wordt mooi weer.

Carrièrecommissie

Arjen: Ze hebben dus bijna €600 overhouden? Jammer.

C.U.T!-commissie

Geen opmerkingen.

Digicie

Geen opmerkingen.

Eerstejaarscommissie

Geen opmerkingen.

Excursiecommissie

Arjen: Harmen, ik krijg nog geld van je.

Harmen: Ja, ik ben bezig alle KM'etjes bij elkaar te zoeken.

Congrescommissie

Geen opmerkingen.

Theatercommissie

Arjen: Is er meer subsidie mogelijk?

Bernard: Dit jaar was dat niet nodig. We hebben al snel quitte gedraaid. Het is niet wenselijk om een dikke winst te draaien door vele subsidies.

Marijke: De USVA hield er dit jaar rekening mee dat we twee toneelstukken deden in één jaar. Daarom was de subsidie dit jaar minder.

Uddate

René: Wat wordt er bedoeld met koffie bij 'In'?

Bernard: We hadden een interview met Rob Wijnberg, toen heb ik per ongeluk alle koffie betaald met de Ubbopas. De koffie van Koen en mij heb ik toen teruggestort.

Zwemfest

Geen opmerkingen.

Winst en verlies rekening

Arjen: Ubbo houdt altijd veel geld over. Is het geen idee om de lustrumbijdrage te verhogen? Het is lastig fondsen te krijgen voor lustra.

Bernard: Daar ben ik het volstrekt mee eens. In mijn ogen kan het wel omhoog.

Lieuwke: Is het geen idee om het overschot van dit jaar aan het lustrum te doneren?

Harmen: Het is aan het KB om daar over te beslissen. Dit kunnen we bespreken bij de begroting van het KB.

Balans

Lieuwke: Waarom is debiteuren zo hoog?

Bernard: Deze balans is van 5 september, inmiddels ziet hij er anders uit. Het geld van het Pleidooi, zo'n €1100, moest nog binnenkomen.

Lieuwke: Wat zijn de resterende debiteuren?

Bernard: Dat is het geld van de deelnemers van het Eerstejaarskamp, het geld van Donau, het geld van de Ubboreünisten en de opleidingsbijdrage.

Lieuwke: Oké, dankjewel.

9. Verslag kascommissie

Djurre Fijen leest het verslag van de kascommissie voor. Hun advies is om Bernard Slaa te dechargeren als penningmeester van GHD Ubbo Emmius.

Groningen, 15 september 2009

Geachte ALV en bestuur,

Twee maanden vroeger dan voorheen, wisselt Ubbo van bestuur, dit betekent dus ook dat het financiële jaar twee maanden eerder dan voorheen eindigt. Ofwel de kascommissie moest al weer vroeg op zijn qui vive zijn. Zo vroeg zelfs dat zij eerder

van vakantie terug moest keren om zich op haar verantwoordelijkheden te storten. Wellicht dat de penningmeester helemaal geen vakantie heeft gehad, omdat hij in deze on-Hollandse zomer zijn eindafrekening in elkaar moest zetten. Voor een penningmeester van een verenging als Ubbo Emmius is dat een niet geringe klus, omdat hij al deze gegevens handmatig bij elkaar moet zoeken. De penningmeester offert zijn vakantie op, maar heeft wel alle rust om het volledig overzicht over zijn financiën te krijgen. Dit is de penningmeester behoorlijk goed gelukt. Echter er zijn ook een paar dingen die minder goed zijn en waarvan de kascommissie vindt dat er in de toekomst meer zorg aan kan worden besteed.

- De kascommissie heeft geconstateerd dat het opleidingsgeld en het geld van de Ubboreünisten nog niet binnen is. De kascommissie beseft zich dat Wim Slik een moeilijke man is om mee te werken. Met hem is overeengekomen om in juni de stand van zaken omtrent de reünisten vast te stellen, dit is niet gebeurd. Zo loopt Ubbo veel geld mis.
- Daarnaast vindt de kascommissie het jammer dat de langlopende debiteur MOG Spartak nog niet heeft betaald. Ook dit kost de vereniging, door het mislopen van rente, geld.
- De kascommissie vindt het jammer dat er geen goed zicht is gehouden op de Ubbotruien. Dit heeft tot een hoop onduidelijkheid geleid en uiteindelijk is er een trui te veel besteld.
- De penningmeester heeft de dag voor en tijdens de excursie naar Sarajevo het geld voor het commissieweekend afgeschreven. Dit betekent dat bij Sarajevogangers, die zich al in den vreemde bevonden, een groot bedrag werd afgeschreven. Hiervan waren zij van te voren niet op de hoogte gesteld. De kascommissie vindt dat een penningmeester meer rekening kan houden met de financiële onmogelijkheden van een Ubbolid.

Daarnaast constateerde de kascommissie dat er nog een aantal zaken beter geregeld kunnen worden, zonder dat dit direct de werkwijze van de penningmeester betreft. De commissie beveelt daarom aan:

- Alle facturen moeten naar het Ubbohok worden gestuurd en niet naar privé adressen, zodat zij sowieso het oog van de penningmeester passeren.
- De kascommissie vindt dat er meer gebruik kan worden gemaakt van de mogelijkheden van Charlene. Bijvoorbeeld het drukken van het eerstejaarskamp-boekje en reserveren van zaaltjes voor carrièrecongres kunnen via haar gratis worden verkregen.
- De manier waarop drank dit jaar op het commissieweekend werd afgerekend is zeer gevoelig voor fouten gebleken. Volgens lijsten zou er een hoop gefrituurd moeten zijn, terwijl dit niet uit de kassabonnen blijkt. Het is dan ook raadzaam om van de veiling een inventarislijst te maken om verdere onduidelijkheden uit te sluiten. Bovendien is het erg raar dat mensen die niet mee zijn geweest toch vijf bier hebben gedronken.
- Van de feesten worden turflijsten bijgehouden. De kascommissie wil benadrukken dat nu de feesten in de Warhol worden gegeven en met polsbandjes wordt gewerkt dit een verbetering betekent. Deze bandjes zijn genummerd en vormen een beter systeem dan de turflijsten.
- Voor continuïteit en duidelijkheid van de boekhouding en financiële verslagen is het aan te bevelen dezelfde boekhoudregels te gebruiken. Om dit te

bewerkstelligen stelt de kascommissie voor een kort document aan te leggen dat door komende penningmeesters kan worden gebruikt.

- Wij hebben geconstateerd dat het kascommissieverslag niet bijgesloten was bij de ALV notulen.

Behalve deze kritiekpunten en verbeteringen mag er ook ruimte zijn voor tevredenheid.

- De altijd ingewikkelde en tot irritatie leidende reprobonden zijn goed uitgespecificeerd en staan duidelijk vermeld in de boekhouding. Dit kost veel tijd, maar komt de overzichtelijkheid ten goede.
- Op een enkele bon na, is het bonnenboek nagenoeg compleet en ziet het er goed uit. Het is duidelijk gecodeerd waardoor controle veel sneller en makkelijker gaat.
- De penningmeester heeft het commentaar van de kascommissie van de halfjaarlijkse controle aangetrokken. Hij heeft zijn boekhouding op een aantal punten aanzienlijk verbeterd, waaronder het eerder toesturen van de stukken aan de kascommissie, het bijhouden van turflijsten van feesten en het nauwgezet bijhouden van commissie uitgaven en inkomsten.
- De penningmeester heeft zich de moeite getroost een schatting te doen van de kosten van de nog te organiseren activiteiten met zich meebrengen. Dit heeft tot gevolg dat beter is in te zien welke kosten dit bestuursjaar met zich mee brengt.

De kascommissie is tevreden wat zij is tegengekomen. Op basis van onze bevindingen en indrukken adviseert de kascommissie de ALV Bernard Slaa als penningmeester van GHD Ubbo Emmius te dechargeren.

Hoogachtend,

De kascommissie,
Djurre Fijen en Pim den Dekker

10. Uithameren kascommissie

Harmen: Is stemming gewenst?

Zaal: Nee.

Djurre Fijen en Pim den Dekker worden uitgehamerd als lid van de kascommissie.

11. Stemming kandidaatsbestuur

Harmen: Wil het KB zich even voorstellen?

Geert: Mijn naam is Geert. Ik ga de carrièrecommissie en de feestcommissie doen.

Zaal: Wat wordt je functie?

Geert: O ja en mijn functie wordt voorzitter.

Mayke: Ik ben Mayke, ik word vicevoorzitter en commissaris bedrijfscontacten. Ik ga de activiteitencommissie en de almanakcommissie doen.

Ido: Ik ga de functie van commissaris PR vervullen. Ik ga de Udate en de lezingencommissie doen. Oh ja en de Digicie.

Zaal: Haha!

Marlies: Ik word commissaris extern, en ik ga zorg dragen voor de eerstejaarscommissie en de theatercommissie.

Mariska: Ik word secretaris, en ik ga de congrescommissie en de C.U.T!-commissie doen.

Pim den D.: Ik word penningmeester en ik ga de excursiecommissie doen.

Harmen: Is stemming gewenst?

Zaal: Ja.

Arjen: Pim moest eerst zijn loyaliteit bewijzen aan de Nederlandse staat.

Peter: Ubbo was zelf ook een Duitser.

Zaal: Haha!

Pim: Volgens mij ben ik loyaal genoeg aan Nederland.

Onthouding: 1

Blanco: 2

Tegen: 0

Voor: 41

Harmen: Het is behoorlijk unaniem!

12. WVTTK

Harmen: Er staat nog wat op de WVTTK. Een structureel punt is de verantwoordelijkheid van commissievoorzitters. Ik heb begrepen dat niet altijd even duidelijk is wie verantwoordelijk is op een ALV.

Jeenke: Het gaat mij om iets algemeen. Ik vind het storend dat jij gelijk de commissievoorzitter het woord geeft. De commissievoorzitter is niet verantwoordelijk. Jullie zijn verantwoordelijk!

Harmen: Het is niet zo dat wij onze verantwoordelijkheid niet willen nemen. De commissievoorzitters kunnen zelf ook wel antwoord geven. Maar het is inderdaad goed om er naar te kijken.

Jeenke: Hetzelfde geldt voor de jaarverslagen, dit kan de bestuursafgevaardigde beter schrijven. Hij kan ook beter minder leuke dingen noemen. We hadden dit beter net kunnen bespreken.

Harmen: Het gaat er dus om wie verantwoordelijk is op een ALV en wie de verslagen schrijft?

Lieuwke: Het gaat om de communicatie tussen het bestuur onderling en met de commissievoorzitters. Daar schort veel aan, daar kan wat aan gedaan worden.

Florine: Ik wil wel wat toevoegen. De commissievoorzitters voelen zich wel verantwoordelijk, ze willen wel hun zegje doen.

Lieuwke: Je moet ze zeker aan het woord laten, als ze dat willen moeten ze de mogelijkheid krijgen. Nu werden de vragen te snel doorgespeeld.

Harmen: Jullie punt is duidelijk. Het was niet onze bedoeling vragen af te schuiven.

Arjen: Waarom wordt dit niet in stemming gebracht?

Florine: Het mooie idee van het externe commissievoorzitterschap is juist dat ze verantwoordelijkheid op zich kunnen nemen.

Arjen: Dat doet niks af aan dit feit.

Geert: Ik wil hier wel naar gaan kijken, en er voor zorgen dat we er op de HALV uit zijn.

Harmen: Ik wil het nu doorschuiven. We zijn het meer eens dan we denken. Het is nu ook al laat.

13. Rondvraag

Marlies: Ik wil jullie bedanken voor het afgelopen jaar. Ik heb genoten van dit leuke jaar. Wij willen dit voortzetten.

Ido: Ik wil jullie bedanken voor het mooie jaar.

Geert: Bedankt.

Vincent: Niets.

Mayke: Bedankt, ook voor de intensieve samenwerking de laatste tijd. Ik ben goed ingewerkt.

Mariska: Bedankt voor het mooie jaar.

Pim: Bedankt.
Jesper: Bedankt.
Wilbert: Bedankt, ook namens Koen Diemel.
René: Bedankt, ook aan mijn commissiegenoten.
Liesbert: Bedankt, ook voor de kansen die ik gekregen heb. Harmen, het was leuk met je samen te werken.
Patty: Bedankt voor de leuke dingen het afgelopen jaar. Vooral de feesten!
Martijn: Wordt er in de toekomst iets geregeld voor de commissievoorzitters?
Harmen: Ja, we willen ze bedanken op het commissiebedanketentje.
Martijn: Goed, bedankt.
Roderick: Bedankt, het is bijzonder hoe Marijke geschipperd heeft tussen mij en het bestuursjaar.
Erik: Bedankt.
Nikki van S.: Bedankt.
Lenie: Bedankt, en in het bijzonder Jens voor de fijne samenwerking.
Jeenke: Bedankt. Ik had nooit gedacht een zeikend oud bestuurslid te worden. Het is goed bedoeld. Het deel dat ik dit jaar heb meegemaakt was leuk. Het was leuk met Harmen in een commissie te zitten.
Lieuwke: Graag wil ik me aansluiten bij Jeenke. Florine, het resultaat is er naar. Bedankt.
Rolf: Bedankt.
Djurre: Bedankt. Ik ben me bewust van het 'ik-weet-het-betergehalte', ik hoop dat jullie het konden hebben. Het is een mooi jaar geweest, we kunnen er tevreden op terug kijken.
Jesse: Bedankt.
Jilles: Bedankt.
Peter: Bedankt, er is veel goed gegaan.
Arjen: Bedankt. De ALV is kritisch, maar het is opbouwend en goed bedoeld.
Abele: Ik wil me hier bij aansluiten. De ALV is het enige moment dat we iets kunnen zeggen. Het is goed voor de vereniging als het gezegd wordt. Bedankt. En Florine kan enorm lekker tongen.
Bridget: Ik wil iedereen bedanken. Ik was bijna gestopt met geschiedenis, maar ik ben toch doorgegaan. Ik heb zoveel steun gehad van de mensen van Ubbo. Ik heb mijn eerste jaar gehaald, bedankt!
Zaal: Applaus.
Charlotte: Ik heb een leuk eerste jaar gehad, dat had ik niet verwacht. Bedankt.
Roderik: Bedankt voor jullie inzet.
Amerens: Superbedankt.
Ruben: Om het kort te houden voor Jens: bedankt.
Zaal applaudisseert voor Ruben.
Marijke: Ik wil alle leden bedanken voor hun inzet. Ik heb een superleuk jaar gehad, veel gelachen en vijf mooie grappige vrienden gemaakt. Ook wil ik Roderick bedanken.
Meagan: Ik wil mijn commissies bedanken en mijn commissievoorzitters Arjen, Bas, René en Pim. Het was leuk met jullie samen te werken, ik heb écht een fantastisch jaar gehad met mijn vijf lieve lieve bestuursgenoten.
Florine: Hier sluit ik me volledig bij aan. Mayke en Wout, bedankt. Het was een heel mooi jaar.
Bernard: Er is een gebrek aan speechcultuur in deze vereniging. Het is mooi om beeldspraak ten toon te spreiden. Ik vond het jammer dat de onverdeelde aandacht bij de financiële stukken niet volledig onverdeeld was, zelfs met een powerpointpresentatie erbij. Ik weet het echt niet meer. Jullie hebben mij een fantastisch jaar bezorgd, ik wil graag mijn commissies bedanken, het is spijtig dat Koen ziek is maar hij was een goede hoofdredacteur. Allemaal bedankt, ook het bestuur.

Jens: Ik wil graag alle Ubboleden bedanken voor het afgelopen jaar. Commissies bedankt, ik heb het heel gezellig gehad. Ook mijn commissievoorzitters, Lenie en Martijn, wil ik hartelijk bedanken. Ook mijn vijf bestuursgenoten, bedankt voor het schitterende jaar.

Harmen: Ik heb als enige nog niks gezegd. Ik wil alle Ubboleden bedanken, het is bijzonder dat er nu zo'n diverse en rare groep zit. We hebben veel bereikt. Wat duurt het lang maar het is o zo belangrijk dat er goed naar gekeken wordt. Ik wil de kascommissie bedanken, en mijn commissievoorzitter Liesbert. Ik heb veel zin in Dresden, morgen openen de inschrijvingen.

Naar het komende bestuur; ik heb veel vertrouwen in jullie. Ik hoop dat jullie alles er uit kunnen halen wat er in zit. Ik heb veel geleerd en gelachen.

14. Uithameren bestuur 2008/2009

Harmen: Is stemming gewenst?

Arjen: Meagan, heb je je Nederlanderschap verloochend?

Meagan: Nee.

Onthouding: 3

Blanco: 1

Tegen: 1

Voor: 39

Harmen hamert respectievelijk Meagan, Florine, Marijke (alleen als commissaris extern), Bernard en Jens uit. Marijke hamert Harmen uit.

De vergadering wordt door Marijke geschorst.

PAUZE

15. Inhameren bestuur 2009/2010

Bestuur Kamminga wordt ingehamerd.

16. Mededelingen

Djurre: Ik ga nog realpolitiker stemmen.

Abele: Heeft de secretaris nog machtigingen?

Mariska: Dit komt bij ingekomen stukken.

17. Ingekomen stukken

Mariska leest de ingekomen stukken voor van: Koen Diemel, Wilbert Elting, Nikki Haze, Arjen Nauta, Patty Huijbers, Bridget Hearn, Martijn Bergsma en Ruben Bücking.

- Koen machtigt Vincent.

- Wilbert machtigt Vincent.

- Nikki machtigt Vincent.

- Arjen machtigt Abele.

- Patty machtigt Erik.

- Bridget machtigt Erik.

- Martijn machtigt Jens.

- Ruben machtigt Jens.

Geert: Vincent is drie keer gemachtigd, dat is niet toegestaan.

Vincent: ik laat de machtiging van Nikki Haze vervallen, want die was als laatst.

18. Beleidsplan

Geert: We gaan alinea voor alinea.

Inleiding

Geert: Zijn er vragen?

Bernard: Is pijler een mogelijkheid?

Geert: Als er mogelijkheden zijn, kun je daar je pijler van maken.

Djurre: Als we inhoudelijke vragen per kopje stellen, dan wacht ik nog even.

Peter: Je zegt eerst mogelijkheid, dan speerpunt en dan pijler. Hebben jullie hiervoor gekozen?

Geert: Ja, hier hebben wij bewust voor gekozen.

Studie en carrière

Geert: Zijn er vragen?

Lieuwke: Hulde voor dit plan.

Djurre: Goed dat jullie de banden willen aanhalen. Hebben jullie ook concrete plannen?

Geert: De studentmentoren zijn een goed voorbeeld. We kunnen dit uitbreiden en kijken of er meer mogelijkheden zijn op dat vlak.

Jilles: Waarin wil het idee van de studentmentoren uitbreiden?

Geert: Het is een mooi voorbeeld van wat de faculteit en Ubbo samen geregeld hebben. Het zou mooi zijn als dat ook op andere vlakken geregeld kan worden, bijvoorbeeld op het gebied van carrière ondersteuning en met het stagebureau.

Abele: Als Wim Slik zijn positie ter beschikking stelt, stelt oud-senator Teunissen zich ter beschikking.

Geert: Dit nemen we mee.

Peter: Het aanbod van samenvattingen was karig, gaan jullie er meer aandacht aan besteden?

Geert: Dit is één van de belangrijkste dingen. Hier gaan we ons voor inzetten, dit willen wij voor elkaar krijgen.

Abele: Thialda Tabak heeft heel veel samenvattingen.

Geert: Bedankt voor de tip. Zijn er meer vragen?

Djurre: Hebben jullie behalve de samenvattingen nog meer concrete ideeën?

Geert: Een cv-check, sollicitatietraining, netwerktraining, allemaal van dat soort kleinere dingen willen we meer gaan aanbieden. Dat betekent gedurende het jaar meer activiteiten met een lagere drempel.

Abele: Als je door het jaar kleinere dingen aanbiedt, wordt het matig bezocht. Dat komt omdat veel mensen pas aan het eind van het jaar met carrière bezig gaan. Dit soort dingen moet je vooral bij het congres doen, in plaats van het aanbieden als losse activiteiten. Je moet je richten op specifieke werkgebieden door middel van kleine uitstapjes en excursies. Kleine activiteiten worden slecht bezocht.

Geert: We willen een balans van een goed congres, maar ook kleine activiteiten met een lage drempel.

Oud-bestuursleden overleg

Geert: Zijn er vragen over de OBO?

Harmen: Kunnen wij ervoor zorgen dat het OBO er vrij snel komt, om de problemen van het penningmeesterschap en de begroting aan te pakken en goed te kijken naar de communicatie, dat ook bij ons is besproken? Ik zadel jullie er nu mee op, maar anders ga ik het zelf regelen. Ik dat de OBO hier een mooi initiatief voor is.

Geert: We moeten eerst ook zelf ingewerkt raken om dit goed op poten te kunnen zetten. We moeten kijken wat realistisch is, we moeten wel een goede agenda op kunnen stellen. Het is wel de bedoeling dit voor de kerst te doen.

Lieuwke: Als er iets gebleken is, is dat oud-bestuursleden altijd wel iets te zeggen hebben. Denk na over wat je wilt horen van een oud-bestuurslid. Hou het zeker kort.

Geert: Vanavond heeft laten zien dat er heel veel constructiefs uit voort kan komen.

Djurre: Ik wil er op wijzen dat het oud-bestuursleden overleg en de problemen van het boekhouden twee verschillende problemen zijn, hier is een andere aanpak voor nodig.
Abele: Het is een goed initiatief, maar je moet het niet beperken tot oud-bestuursleden. Deze zijn niet altijd capabel. Daarnaast gaat 80 tot 90 procent van hen weg, zodat de OBO te klein wordt. Rolf en Peter hebben geen bestuur gedaan, maar hebben wel genoeg ervaring om in ieder geval mee te denken.

Geert: Ik snap je redenatie, maar wat wij nu heel belangrijk vinden is dat wij duidelijke criteria kunnen stellen. Het is een concept, wij willen eerst kijken hoe het gaat en dan een advies meegeven. Dan kunnen wij eventueel adviseren om ook andere coryfeeën uit te nodigen. Nu is het heel duidelijk wie je wel en niet uitnodigt.

Lieuwe: Misschien heeft een coryfee als Sander helemaal geen zin om mee te werken.

Geert: Daarom hebben we gekozen om oud-bestuursleden die lid zijn te vragen. Dit zouden we eventueel ook in het overleg zelf kunnen gaan bespreken.

Peter: Oud-bestuursleden die nog lid zijn?

Geert: Ja, daar gaat het om.

Financiën

Geert: Ik ga door met het volgende punt, de financiën. Zijn daar nog vragen over?

Djurre: De kwestie van verzekeringen speelt al jaren, maar op het moment waarop je daar mee bezig gaat, bedenk dan wel wat je wilt verzekeren en wel risico je af wilt dekken. Als de kosten drie keer zo hoog zijn als de begroting kan het hier. Dit is een cruciale afweging.

Geert: We willen de mogelijkheden naast elkaar zetten om te bekijken of het wenselijk is. Dit kan op de HALV besproken worden.

Lieuwke: Toen ik de stukken van het JHB las, sprak ik met Bernard en toen begreep ik dat het niet gaat om een aansprakelijkheidsverzekering waarbij je verzekert wordt als iemand een busje tegen een paaltje zet. Ik vroeg aan Bernard wat voor verzekering dat dan was en hij wist het niet.

Bernard: Het gaat om een algemene aansprakelijkheidsverzekering en een bestuursverzekering.

Lieuwe: Waar willen jullie je nu voor verzekeren?

Geert: We zijn nu bezig met wat we willen verzekeren, maar we kunnen er weinig over zeggen, want we hebben nog geen offertes binnen.

Peter: Heb je wel het idee dat er iets verzekerd moet worden?

Geert: Bijvoorbeeld, er is op het feest een glas bij een meisje in haar nek gevallen. Wie is er dan aansprakelijk en kunnen we ons verzekering? Ook het busje is een voorbeeld en er zijn nog talloze andere voorbeelden te bedenken.

Bernard: Ik heb veel (middel)grote verenigingen die wel verzekerd zijn gehoord bij de FVOG. De FVOG is bezig om eventueel een collectieve verzekering te regelen, maar de uitwerking hiervan is nog onbekend.

Djurre: Bij de auto is de huurder aansprakelijk, want dit is eigen risico. Dingen als de Warhol zijn ingewikkeld. Ik snap dat je daar naar wilt kijken, maar zorg dat je niet over één nacht ijs gaat.

Ido: Hier wil ik mij deels bij aansluiten. Dit speelt al jaren, wij hopen dat we deze vraag voor een lange periode kunnen beantwoorden.

Djurre: Als je een gedegen antwoord geeft kun je een keuze maken.

Peter: Is er een verzekering?

Geert: Nee.

Djurre: Wel bij de Slikken, plus een WA-verzekering.

Bernard: Ik wil nog een kanttekening maken: de ubbo-camera is wel verzekerd.

Externe verbanden

Geert: Ik ga door met externe verbanden.

Abele: Als je de Ubdade een belangrijk communicatiemiddel wilt laten zijn, verwacht ik een kopje bestuur.

Geert: Dat zijn we van plan.

Abele: Jullie zeggen dat jullie aan het eind van jullie bestuursjaar een lustrumcie willen samenstellen. Ik zou hier wel een langere periode voor nemen dan een jaar, want projecten kosten veel geld. Je kunt het beste anderhalf jaar van te voren beginnen.

Geert: Maar als ze op de OALV gekozen worden hebben ze één jaar en drie maanden, bovendien vallen ze dan niet onder drie besturen.

Lieuwke: De voorzitter en de penningmeester worden toch apart ingehamerd?

Geert: Wij beginnen hier voor de zomer mee, tegelijk met het vorige bestuur. We zitten er dan dik anderhalf jaar voor.

Lieuwke: Je moet ze inhameren op de HALV, dan heeft de commissie echt anderhalf jaar de tijd.

Abele: Als je ze op de OALV aanstelt, zijn er eigenlijk maar negen maanden. Neem er zeker de tijd voor.

Geert: Nu worden er twee dingen gezegd: op de HALV inhameren of op de OALV. De OALV is wenselijk.

Abele: Als je ze in maart of april bij elkaar hebt, geef je ze de ruimte om te bepalen wat ze willen.

Geert: Dus dan klopt dit. We willen er in dit bestuursjaar mee beginnen en ze zullen dus op de OALV ingehamerd worden.

Djurre: Je moet inderdaad op tijd gaan zoeken om meer mensen te vinden. Financieel adviseer ik om voor de HALV duidelijk te hebben of je meer financiële middelen hebt, want dit bepaalt de speelruimte van de commissie.

Lieuwke: Nog wat over het lustrum: het is niet erg als een commissie al een tijdje bezig is voordat ze ingehamerd worden, maar ze moeten wel in maart of april weten dat ze een commissie zijn.

Geert: Op de HALV hebben we een strak plan om een commissie samen te stellen.

Lieuwke: Op de HALV moet de werving al gestart zijn. Ik zou zeggen: hamer ze in op de HALV.

Geert: Dat is al heel snel.

Lieuwke: Dan hebben ze alle tijd om te gaan mieren over kleuren en thema's en dergelijke. Over een maand zal je een lijst op moeten gaan hangen en de sollicitaties starten, dan heb je zelf ook nog de tijd.

Harmen: Ik ben het wel met jullie eens, maar wat is er op tegen dat Geert op de HALV zegt hoe het gaat gebeuren? Dan hebben ze een plan waarmee ze na de HALV alsnog anderhalf jaar mee bezig kunnen.

Marijke: Ik ben het ook deels met jullie eens. Je moet uitkijken dat mensen heel lang beschikbaar moeten zijn, dus als je in februari met een plan komt en dan rustig begint met werven, hebben de mensen meer zicht of ze wel zo lang beschikbaar zijn.

Abele: Voor achttien maanden een commissie krijgen is al moeilijk, maar wat ook belangrijk is, is dat de commissie beschikbaar is. Begin dus op tijd, maak de commissie groot genoeg en maak een reservelijst. Waarschijnlijk zullen er 2 of 3 afvallen.

Djurre: Neem ook echt de tijd om de mensen te zoeken, laat het niet afhangen van één sollicitatie gesprek. Nog een ander punt, jullie hebben het over communicatie via de website.

Geert: Ik graag het andere punt eerst afsluiten. Op de HALV ligt er een strak plan, dan zijn we er mee bezig. In de maanden van de HALV tot de zomer gaan we solliciteren en inwerken, zodat de commissie op de OALV ingehamerd kan worden. En nu: hoe we dat voor ons zien op de site. We willen een goede PR van externe verbanden. Het is voor veel leden onbekend wat er is en wat er mogelijk is. Ik hoop dat er de mogelijkheid is om meer updates te geven en er gedurende het jaar meer aandacht aan te besteden. Als wij iets nieuws weten moeten de leden dat ook weten. Het is voor ons wel afwachten hoe de nieuwe website precies werkt.

Djurre: De beste reclame is mond op mond reclame, zorg dat het onderwerp warm blijft. Zet de mensen een beeld voor waar ze in terecht komen, bijvoorbeeld over wat de ISHA is.

Peter: Het zou mooi zijn als op de nieuwe website, dat als er een nieuw bericht is, dat je gelijk kan zien dat het een nieuw bericht is, zodat het opvalt.

Geert: Hier weten wij op het moment nog niets over.

Peter: Het zou mooi zijn als dit mogelijk is. Is het de bedoeling dat de PHV een apart kopje krijgt?

Geert: Het is afwachten hoe de site gaat werken, maar het moet er in ieder geval duidelijk opkomen.

Peter: Meagan zei dat er een apart kopje komt voor de PHV en de ISHA.

Geert: Dit kunnen we zelf wel maken.

Vincent: Als de site er is, wordt het dan ook mogelijk om even snel met iemand van de Digicie een kopje of iets dergelijks aan te passen?

Geert: Dit gaat via Ido, maar hier is op het moment weinig over te zeggen.

Meagan: op de nieuwe website willen wij gebruik gaan maken van commissiefora, zodat je je per lid kan intekenen op het forum van een commissie. Dat betekent geen lange sessie in je mailbox meer. Er is ook een mogelijkheid voor een digicieforum, zodat je de digicie makkelijk kan benaderen.

Vincent: Ik bedoel vooral kleine dingetjes. Bijvoorbeeld iemand krijgt een goed idee, kan iemand dat dan snel even invullen op de site?

Geert: Ik kan niet zeggen 'dat kan', dit moeten we eerst zelf ervaren.

Djurre: In hoeverre zijn jullie van plan om de digicie te gebruiken bij het beheer van de site?

Geert: De digicie zien wij als ondersteuning van de PR. We willen proberen drie à vijf mensen erin te plaatsen die iets hebben met techniek, die kunnen Ido daarbij helpen.

Ido: Op de site zelf zullen ze geen heel grote rol hebben. De carrièrecommissie en de congrescommissie kunnen zelf aan hun site werken. De digicie kan hierbij helpen. Ook kunnen ze moderaten bij fora.

Djurre: Ik vind moderaten een mooi begrip. Dit jaar willen jullie meer doen met de PHV. Ik wil benadrukken dat de datum cruciaal is. Afgelopen jaar was er een slechte opkomst, want afgelopen jaren was er ook een slechte datum. Dat is steeds een belangrijke factor, soms is het vlakbij de tentamens etc.

Geert: Wij kiezen de datum niet, dat doet de organiserende stad. Wij willen stimuleren dat het een vrijdag wordt, maar dat blijft afwachten. Wij willen door een goede PR en door het aan te bieden als een 'dagje Ubbo' toch meer mensen meekrijgen.

Geert: Zijn er nog vragen over de Externe verbanden?

Geert: Zijn er nog vragen over de twee afsluitende zinnen? Zo niet, dan zou ik verder willen gaan met de HR-wijziging.

19. Voorstel HR-wijziging

Geert: Het idee van de Raad van Acquisitie is dat het eigenlijk geen raad meer is. Het wordt niet samengesteld uit commissies, maar uit mensen die dit leuk lijkt. De naam RvA is dus niet meer van toepassing, daarom willen wij dit veranderen in het HR. Daarnaast was het zo'n succes, dat wij graag willen dat er permanent acquisitie gelopen wordt binnen Ubbo. Dit kan ons financiële voordelen opleveren.

Abele: Ik zou willen voorstellen om de nieuwe tekst over te nemen, maar de RvA de RvA te laten klinken, want dit heeft extra klank.

Geert: Het is juist raar dat het een raad is, want het is geen raad. Waarom zou je het geen commissie noemen?

Abele: Omdat ik dit mooier vind.

Florine: Ik denk dat het goed is dat je er een commissie van maakt, omdat weinig mensen weten wie er in de RvA zaten en ik denk dat die mensen wel wat meer credits verdienen. Ik denk dat het kan bijdragen aan de bekendheid.

Peter: Komen er gewoon mensen uit de commissies in? Of mensen zonder commissie?

Geert: We gaan mensen vragen in sollicitaties en gewoon los, maar je kunt je er niet op inschrijven. We willen een groep hebben die er zelf actief mee bezig wil en die dit graag wil doen. Dat levert het meeste geld op.

Peter: doet de congres haar eigen acquisitie?

Geert: De fondsen doen ze zelf, de acquisitie wordt centraal geregeld.

Mayke: Het meeste geld van de acquisitie gaat naar de almanak.

Geert: Op dit moment kan de commissie vaststellen wat ze willen binnenhalen. Dit wordt een streefbedrag, dus een mooie uitdaging.

Peter: Als het voor de congrescommissie is, is het handig om het door de congres zelf te laten doen.

Geert: Als je een klein aantal mensen serieus op de acquisitie zet, haal je meer binnen.

Mayke: Het congres moet zelf fondsen aanschrijven, want de commissie heeft meer inzicht in het thema, maar je moet wel goed overleggen met de acquisitie of ze hen bij kunnen staan.

Abele: Hoe groot wordt de RvA?

Geert: Een man of vijf of zes, maar als zich tien mensen aanbieden is dat ook goed.

Lieuwke: je moet oppassen met zo'n grote commissie, dat wordt onwerkbaar.

Mayke: Mensen uit jouw RvA hebben er niet bewust over nagedacht dat ze erin wilden.

Lieuwke: maar mede door de grootte van vijftien mensen was het echt onwerkbaar. Let op een gemotiveerd groepje.

Peter: Ik bied mij bij deze aan voor de RvA.

Geert: We nemen het mee, je kan me bij mij melden.

Abele: De RvA stuurde toch ook de updates naar de vrienden van ubbo?

Geert: Dat doet op dit moment de secretaris. Dit blijft ook zo, de RvA is alleen maar bezig met de acquisitie.

Abele: Het benaderen van oud-leden om vriend of donor te worden is wel een uitgelezen kans voor een acquisitiecommissie.

Geert: Vrienden zijn ouders, dit doen we op de ouderdag.

Abele: Dat hebben we gedaan.

Geert: We nemen het mee. Donateurs zijn docenten, hier kunnen we wel naar gaan kijken.

Florine: Neem de acquisitiecommissie mee naar de ouderdag en laat ze lekker slijmen.

Geert: Zijn er nog meer vragen over het voorstel? Nee.

Geert: Is stemming gewenst? Ja.

Bernard: Ik wil graag een amendement toevoegen. De hoofdletter bij Zwemfest ontbreekt.

Geert: Ik maar hier een hoofdletter van.

Geert: Is schriftelijke stemming gewenst? Nee.

Onthouding: 0

Blanco: 1

Tegen: 0

Voor: 42.

Het voorstel is aangenomen.

20. Begroting

Geert: We gaan nu snel door met de begroting, we hebben nog een half uur.

Florine: Kritisch, doch kort van stof.

Geert: Ik geef Pim het woord.

Pim: Bij in staat een overschot van ???, dat wordt ???.

Djurre: Waar komt dat vandaan?

Pim: Dat ga ik nu vertellen. Het bedrag onder de streep wordt ???. Bij uit, onvoorzien wordt het bedrag ??? We zijn er net achter gekomen dat we €2000,- extra overschot hebben. We willen dit niet uit de losse pols gaan verdelen, maar we willen dit op de HALV gaan doen.

Djurre: Het is een heel verstandige oplossing. Ik vindt het wel een gigantisch groot verschil, ik wil dit graag goed uitgeplozen hebben bij de HALV.

Pim: Dit ga ik doen. Sowieso komt er op de HALV een definitief jaarverslag van Bernard. We weten dat precies wat het overschot en wat de winst en het verlies is.

Abele: Wat ga je nu doen?

Pim: Ik wil de gewijzigde begroting bespreken. We beginnen bij 'in'. Zijn er vragen?

Vincent: Bij Bernard staat Pleidooi en Shadrak, bij Pim staat alleen Pleidooi en Warhol staat er niet bij.

Pim: De Warhol geeft geen sponsoring meer, maar de acquisitiecommissie gaat hier achteraan.

Mayke: We doen ons best.

Djurre: Ik heb een aantal vragen. ??? is contributie met de 5% uitstroom er al afgehaald?

Pim: Ja.

Djurre: Hoe weet je de hoogte van het opleidingsgeld?

Pim: De hoogte van dit bedrag heb ik van Bernard doorgekregen.

Bernard: Er zijn meer geschiedenisstudenten bijgekomen dan eraf gegaan.

Djurre: Hoe is de ??? van het Pleidooi opgebouwd? ??? door het contract, maar de rest?

Pim: Deze willen wij gaan binnenhalen. Zijn er nog verder vragen over 'in'?

Harmen: Het is minder gebruikelijk nu dat kroegen sponsoren zoals dat in het verleden gebeurde. Ik denk wel dat er wat te halen valt bij de Warhol na het succes van het vorige feest.

Pim: Zijn er geen vragen meer? Dan wil ik graag naar 'uit'. Zijn hier vragen over?

Djurre: Je hebt 'ICT-voorziening' staan. Dat betekent dat de pc's die vorig jaar zijn gekocht nu nog opvoert als afschrijving?

Pim: Ik begrip waar je naartoe wilt, maar we hebben een kapotte printer en een slechte printer. Misschien kunnen wij daar die ??? voor gebruiken. Dit staat wat ongelukkig onder 'ICT', maar dit bedrag kunnen we wel daarvoor gebruiken.

Djurre: Laat het punt in je gedachten rondgaan.

Pim: We gaan naar de acquisitiecommissie, de nieuwe commissie.

Djurre: Ik heb nog een vraag over bestuur en vereniging. Waarom staat er ??? voor de reünisten?

Pim: We weten niet wat Slik gaat doen en wat we van hem krijgen, maar we willen misschien van dit geld de reünistenborrel organiseren of in ieder geval de reünisten aanschrijven. Zijn hierover verder nog vragen? Nee.

Pim: Dan gaan we naar de activiteiten.

Lieuwke: Dit jaar hebben we goedkoop kunnen paintballen en zeilen. Ik vind dat de accie te veel geld heeft. Van ??? kunnen ze zich prima redden, de rest van het geld kan beter besteed worden aan het congres.

Pim: Ik begrijp je zorgen, maar de accie gaat dit jaar ook de ouderdag organiseren.

Lieuwke: Ok, kost dat ???

Pim: Dat weten we niet.

Abele: Namens Nauta en mijzelf wil ik iets over lezingen zeggen.

Pim: We doen het per commissie.

Harmen: Wat betreft de accie: ze kunnen u ook een extra activiteit gaan organiseren, want ze hebben 12 maanden. Dat scheelt ook al.

Pim: Zijn er vragen over de almanak? Nee.

Pim: Zijn er vragen over de carrière?

Djurre: De carrière- en de congrescommissie krijgen allebei €1000,- minder van hun fondsen. Ik zou het bestuur willen adviseren om daar goed aandacht aan te besteden, want we weten niet hoe het verder gaat lopen. We kunnen tegen een fonds aanlopen, maar voor hetzelfde geld ook niet.

Pim: Ik ga bij de belangrijke commissies er goed voor zorgen dat ze weten waar ze financieel aan toe zijn, door meer toezicht te houden.

Peter: Fondsen aanschrijven is makkelijk, maar ze zijn niet genereus. Als er geld tekort is, dan kunnen we geld van de post onvoorzien gebruiken.

Pim: We gaan met de HALV kijken wat we met het extra geld bij de post onvoorzien gaan doen.

Peter: Het kan naar de lustrumcommissie.

Mayke: Dit kunne we ook doen. Maar er moet ook een stimulans blijven om fondsen aan te schrijven. Dit is een mooi bedrag en als er problemen zijn dan kunnen we daarop inhaken.

Djurre: Voor een beetje congres heb je wel ??? nodig.

Pim: We zijn ermee bezig. Ik wil naar de C.U.T.-commissie.

Djurre: De CUT heeft veel geld overgehouden, omdat zij PR-geld van de USVA krijgen. Ze kunnen ook met ??? minder toe.

Pim: We zouden meer budget willen vrijmaken voor goede sprekers. Daarom houden we het budget op peil, de PR kan inderdaad bij de USVA gedeclareerd worden.

Jens: De CUT heeft dit jaar bijna alles zelf betaald, er is weinig gedeclareerd. Dit is wel een eigen fout, maar dit speelt mee in het feit dat er meer winst is gedraaid.

Pim: Ik wil naar de EJC.

Djurre: Waar is PR EJK gebleven?

Pim: Dit kan via Charlene.

Peter: Waarom zoveel minder?

Pim: De commissie heeft investeringen gedaan in de geluidsapparatuur.

Pim: Door naar de excie, de feest en dan de lezingen.

Abele: Nauta en ik vinden dat er te weinig geld is voor lezingen. Het congres is veel geld nodig, maar kan fondsen krijgen en hebben al een bepaald budget. Het is moeilijker om voor een enkele lezing geld te krijgen dan voor een congres. Nauta en ik zouden graag aan willen stippen dat de lezingen ook prioriteit moeten hebben, omdat zij ook veel geld nodig hebben.

Pim: We nemen dit mee.

Marijke: Dit jaar hebben we ervaren dat een grote spreker al het hele budget gebruikt.

Geert: We moeten creatief zijn. De SIB regelt wel Luyendijk, we kunnen altijd nog kijken of er meer geld naartoe kan.

Pim: Door naar het theater en de ubdate.

Jilles: Waarom krijgt de ubdate ??? meer?

Pim: Met dit bedragen willen we het hele jaar full color drukken.

Vincent: Hoeveel kostte dat? Misschien valt er nog wel wat te regelen.

Bernard: Met dit bedrag is dat zeker mogelijk. Er is al een offerte aangevraagd.

Pim: We gaan door naar Zwemfest.

Bernard: De verenigingsbijdrage kan nog veranderen. Er moet een nieuw contract worden gesloten.

Geert: Bij de volgende hamerslag hamer ik de geamendeerde begroting in als goedgekeurd.

21. Benoeming Kascommissie

Abele: Ik wil uitstel!

Geert: Dit willen we voorkomen. We gaan door naar de Kascommissie. We hebben drie personen: Djurre Fijen, Bernard Slaa en Jesper Baltés. Kunnen jullie je voorstellen?

Djurre: Het moge duidelijk zijn, als jullie mij nu nog niet kennen, dan kennen jullie mij nooit!

Bernard: Hallo, ik ben ook oud-penningmeester en mijn naam is Bernard.

Jesper: Ik ben Jesper, de meeste mensen kennen mij wel.

Vincent: Ben je de voorzitter van Hoc est Bibere?

Jesper: Ja.

Peter: Zijn er drie in plaats van twee commissieleden?

Geert: Ja, dit omdat wij denken dat drie meer kunnen dan twee.

Geert: Is stemming gewenst? Ja.

Geert: Is schriftelijke stemming gewenst? Nee.

Onthouden: 0

Blanco: 1

Voor: 42

De kascommissie is aangekomen.

22. Inhameren Kascommissie

De Kascommissie wordt ingehamerd.

23. W.V.T.T. K.

Er zijn geen W.V.T.T.K.'s.

Geert: Ik wil graag door naar de rondvraag.

24. Rondvraag

Peter: Ik wil graag iets meegeven voor de commissies volgend jaar. Volgend jaar moeten de commissies anders ingedeeld worden. Het moet wel voor iedereen toegankelijk blijven, maar sommige commissies zijn vaak erg vol, terwijl er eigenlijk minder mensen in moeten. De datum plannen is dan moeilijk en omdat er weinig te doen is, is er weinig binding. Het is verstandig om de commissies kleiner te maken. De commissievoorzitters moeten capabel zijn, ze moeten eerder een commissie gedaan hebben of zich al bewezen hebben bij Ubbo. De communicatie tussen de voorzitter en de bestuursafgevaardigde moet goed zijn. Dit is vorig jaar niet heel vaak gedaan.

Abele: Ik wil graag op de site het kopje 'Djabele', omdat herinneringen op te halen aan Ubbo vroeger.

Geert: We gaan kijken wat de mogelijkheden zijn.

Abele: Ik ben blij dat er eindelijk een bestuur Kamminga is, hou het enthousiasme vast.

Djurre: De filosofen moeten koningen worden! Ga zo door, en ik wil benadrukken dat commissies het hart van de vereniging zijn. Ik ben heel benieuwd hoe jullie het gaan doen en ik heb er veel zin in.

Jilles: Na het gewauwel van Abele en Djurre, wil ik graag elke week kritiek schrijven op Djabele, ik hoop dat ik dit jaar de kans krijg om samen te werken.

Lieuwke: Lief bestuur, veel succes, het zijn mooie plannen en jullie gaan er wat van maken. Ik wil jullie meegeven dat jullie letten op jullie onderlinge communicatie en de communicatie met de commissies.

Jeenke: Ik hou het kort: Veel succes en vooral veel plezier.

Erik: Ik wil hetzelfde zeggen als Jeenke.

Rolf: Ik verwacht als zelf uitgeroepen zevende bestuurslid dat jullie vaak bij ons thuis zullen komen en dat jullie van onze adviezen gebruik maken.

Vincent: Succes met het komende jaar en ik denk dat jullie het wel goed gaan doen.

Jesper: Daar sluit ik me bij aan.

René: Daar sluit ik me ook bij aan.

Bernard: Tot mijn schande is mijn inspiratie zo leeg als mijn bierglas: ik heb niets uitgebreiders dan jullie heel veel succes te wensen en jullie zijn een mooi bestuur om te zien.

Meagan: heel veel succes en plezier, het komt volgens ons helemaal goed.

Florine: ik wil me hierbij aansluiten. Ik denk dat jullie goed hebben nagedacht over het beleid. Veel succes en geniet ervan, ik heb er zin in.

Jens: Hier wil ik me aansluiten. Inhaken doen, zoals Renner zegt, alleen communisten. Ik moet eraan wennen dat ik geen bestuur meer ben. Jullie hebben mooie ideeën, jullie kunnen het goed verantwoorden. Geniet er vooral van, maar dat komt vast goed. Veel succes en plezier.

Marijke: Ook heel veel succes en plezier. Geniet van elk moment. Ik heb het volle vertrouwen in jullie, zet hem op!

Harmen: Ik wil echt van de gelegenheid gebruik maken om een tip mee te geven. Let erop dat als jullie op de OALV zitten, jullie ervoor zorgen dat de stukken kritisch worden bekeken. Harmen bedankt de zaal hiervoor. Hou er rekening mee hoe het

volgend jaar gaat. Van half één tot half drie is niet heel wenselijk. Verder heb ik veel vertrouwen, jullie hebben goede plannen.

Liesbert: Het is de allerlaatste keer dat ik dit doe! Hopelijk zit ik volgend jaar in Amsterdam. Verder ben ik blij dat er een Fries aan het roer zit! Pim, veel succes met de excie, ik hou ermee op.

Geert: Tot slot.

Pim: Ik wil er een mooi jaar van maken en goed bezig zijn met de financiën.

Mayke: Ik ook, ik gooi mijn vrouwelijke charmes in de strijd voor heel veel centjes. Is er wat desinteresse achterin de zaal?

Ido: Bedankt voor alle inspirerende woorden.

Mariska: Ik voel me bijzonder gesteund door alle leden en ik her er zin in.

Marlies: Hier sluit ik me bij aan: ik heb er zin in.

Geert: Ik wil graag de OALV beëindigen en iedereen heel erg bedanken voor de kritische noten en opbouwende kritiek. Doe dit ook gedurende dit jaar, dan kunnen wij er direct iets aan doen om Ubbo beter te maken.

25. Sluiting

De voorzitter sluit de overdrachts algemene ledenvergadering om 02.55.

3. Halfjaarverslagen

3.1 Bestuur

3.1.1 Voorzitterschap

Zelfreflectie is misschien wel de moeilijkste van alle menselijke eigenschappen. Vanwege dit problematische feit zijn er Algemene Leden Vergaderingen, in dit geval de halfjaarlijkse. Reflectie op de vereniging en op het bestuur is iets waar ik als voorzitter continu mee bezig probeer te zijn, maar iets wat dus nooit gemakkelijk wordt. Waarschijnlijk wordt het zelfs alleen maar lastiger gedurende het jaar. Gelukkig zijn er veel leden (inclusief natuurlijk mijn medebestuurleden) die hiermee helpen. Met dit in het achterhoofd heb ik getracht een zo objectief mogelijk verslag te schrijven over het eerste half jaar van bestuur Kamminga.

Halverwege het jaar mogen wij niet ontevreden zijn over hoe tot op heden de zaken zijn gelopen. In het begin is er veel tijd gestoken in het vormen van de commissies uit de 81 aanmeldingen hiervoor en dit betaalt zich tot nu toe uit in goedlopende actieve commissies. Om de samenwerking tussen commissievoorzitters en bestuur goed te houden is er tot nu toe tweemaal geëvalueerd, met over het algemeen een zeer positieve uitkomst.

Vanaf het begin lopen de commissies goed en worden de wekelijkse activiteiten georganiseerd, maar hiernaast zijn ook verschillende andere zaken gebeurd. Zo is er op 23 oktober 2009 in samenwerking met CLIO en TEIMUN de Millenniumdoelendag van Groningen georganiseerd. Alhoewel de opkomst enigszins tegenviel is samenwerking met andere verenigingen een mooie manier om meer naamsbekendheid te genereren en de mogelijkheden van een middelgrote vereniging als GHD Ubbo Emmius te vergroten. Een ander voorbeeld hiervan is het sterk verbeterde contact met Platform Spartak. Wij hopen samen met Spartak in november van dit jaar een internationale conferentie in Groningen en Oldenburg te organiseren.

Besturen is echter meer dan het organiseren van activiteiten alleen. Zo hebben wij geprobeerd om het langetermijnbeleid binnen de vereniging te bevorderen door middel van de organisatie van een volgens ons geslaagd oud-bestuurledenoverleg. Daarnaast is de studiehulp en informatievoorziening op de website sterk uitgebreid, zo kunnen er nu van bijna alle boeken die in de bachelor geschiedenis gebruikt worden samenvattingen gevonden worden op de site. Maar ook andere studie-informatie betreffende minoren en masters is vernieuwd en uitgebreid.

Maar denkende aan de beginzinnen van dit stukje zou het niet terecht zijn om hier alleen de loftrompet af te steken. Er zijn namelijk wel degelijk zaken minder goed gegaan dan wij ons hadden gewenst. Zo is de komst van de website wat ons betreft niet snel genoeg gebeurd en is het jammer dat er nog altijd zaken zijn die niet goed werken. Daarnaast is het niet gelukt om de almanak in december te presenteren. Inmiddels naderen beide probleemgevallen echter hun oplossing. Iets wat nog niet haar oplossing nadert zijn de problemen met de alumnivereniging. Ondanks dat er een tijdelijke oplossing is gevonden, willen wij het komende halfjaar proberen de problemen definitief te verhelpen.

Al met al kan ik zeggen dat ik tot nu toe een zeer mooi half jaar achter de rug heb. Ik geniet van de hoeveelheid Ubboianen die elke keer op de verschillende activiteiten af komen en dagelijks in het hok zitten. Het is een eer om in een hardwerkend en opgetogen bestuur te zitten in een historische vereniging die zo'n stralende toekomst tegemoet gaat.

Geert Kamminga (Voorzitter)

3.1.2 Vicevoorzitterschap

Met veel eer heb ik de functie vicevoorzitter in september ontvangen, maar helaas moet ik jullie mededelen dat ik nog niet als dusdanig heb gefunctioneerd. Onze voorzitter Geert doet namelijk zijn werk ontzettend goed. Er is er dan ook nog geen reden geweest tot ingrijpen of invallen. Ik ben bang, maar ook blij, dat ik waarschijnlijk zal moeten wachten tot de OALV in september.

Mayke Hilbink (Vicevoorzitter)

3.1.3 Secretariaat

Sinds 16 september heb ik de functie van secretaris mogen vervullen. Daarmee ben ik samen met de penningmeester de stille kracht van dit bestuur. Op de achtergrond werk ik elke week de notulen van de bestuursvergaderingen uit, die te raadplegen zijn in de map voor bestuursnotulen in het Ubbohok. Daarnaast beheer ik de in- en uitgekomen stukken. Na de overlast door de problemen met het invoeren van het nieuwe mailsysteem van de RuG, heb ik alles weer goed orde kunnen krijgen en verloopt dit verder goed.

Sinds enkele maanden werk ik met een nieuwe ledenadministratie. Het overzetten van deze administratie is handmatig gebeurd met de hulp van het oude en het nieuwe bestuur, waardoor ik snel van het oude op het nieuwe systeem kon overgaan. Na enkele kinderziekten werkt de ledenadministratie nu naar behoren. Er is een redelijk constante hoeveelheid van in- en uitschrijvingen. Vooral voor activiteiten melden zich dikwijls weer nieuwe leden aan.

Samen met de penningmeester heb ik de Grote Archief Map en de Belangrijke Documenten en Formulieren Map ingesteld. In de GAM komen de stukken die naast de bestuursnotulen ook naar het archief moeten. In de BDFM komen onder andere overdrachtsdocumenten en standaardformulieren.

Dit jaar konden de eerstejaars leden weer korting krijgen op boeken voor hun minorvak. Via de website van studieboekwinkel.nl konden zij de boeken bestellen, waarna zij deze konden afhalen bij Van der Velde. Het contact met de boekhandel verliep soepel. Ik werd altijd op de hoogte gehouden van de stand van zaken en onduidelijkheden werden altijd meteen opgelost. Met een uitstekende omzet is ook deze boekenverkoop weer goed verlopen.

Mariska Meints (Secretaris)

3.1.4 Penningmeesterschap

In dit halfjaarverslag zal ik een uitweiding geven over mijn bezigheden met betrekking tot de mooiste vereniging van Groningen en Ommelanden. In dit eerste halfjaar ben ik nog veel probleempjes tegen gekomen die voortvloeien uit de wijziging van het bestuursjaar.¹

Ten eerste de contributie inning. Deze vond dit jaar voor het eerst plaats in september, bij aanvang van het verenigingsjaar, in plaats van in januari. Dit heeft voor de vereniging als voordeel dat de inkomsten gespreid binnen komen, zodat de vereniging gedurende het gehele jaar genoeg geld in kas heeft om de geplande activiteiten te organiseren. Voor sommige leden kwam de contributie-inning in september ook als een verrassing, ondanks mijn informerende e-mail naar de leden toe. Over het bedrag wat door inning van contributie is binnen gekomen ben ik als penningmeester tevreden, aan de andere kant zie ik zeker nog wel verbetering in het proces van de inning.

Een tweede punt zijn de bankkosten en de aanvraag van de creditcard. Ieder jaar krijgt de vereniging een vrijstelling voor de kosten die zij maakt bij de bank. Omdat in 2009 in januari en in september grote incasso opdrachten aan de bank zijn gegeven, zijn wij flink over de vrijstelling heen gegaan, zoals te zien is in het financieel halfjaar verslag. Bovendien moest de door mijn voorganger aangevraagde en betaalde creditcard van de bank opnieuw worden aangevraagd, want de creditcard moest op naam staan van een in functie zijnde bestuurder. Vandaar dat ik een nieuwe creditcard heb aangevraagd en betaald. Mijn poging de betaalde kosten van de eerste, niet gebruikte, creditcard terug te krijgen is helaas niet gelukt en ik zal mijn opvolger duidelijk informeren zodat hier geen extra kosten op wordt gemaakt.

Als derde punt is de overloop een probleem op financieel gebied. Samen met mijn voorgangers senator Fijen en senator Slaa heb ik een overloopoverleg gehouden om gezamenlijk tot een oplossing te komen. Deze oplossing is te vinden in de bijlage.

Gelukkig bestond mijn eerste halfjaar niet geheel uit het oplossen van probleempjes. Zo heb ik een declaratieformulier gemaakt voor kilometervergoeding. Daarnaast heb ik een handleiding geschreven voor de commissiepenningmeesters en voor de commissievoorzitters. In deze zo genoemde 'commissiepenningmeester boek' en 'financiële bijsluiter voor commissievoorzitters' wordt de nodige informatie verstrekt die een penningmeester en voorzitter van een commissie moeten weten. Daarnaast heb ik contact met de verschillende penningmeesters via de e-mail en spreek ik regelmatig af om de begrotingen door te nemen. Het contact houden met de commissiepenningmeester is best wel lastig en ik zal het komende halfjaar hier nog meer bovenop zitten.

Een grote ergernis, mijn voorgangers zullen hier over mee kunnen spreken, zijn de repro-bonnen. Deze bonnen, voor het drukwerk van de vereniging, zijn zeer lastig te specificeren. Ook deze ben ik te lijf gegaan. In eerste instantie heb ik met de Repro afgesproken dat zij kopieën van opdrachtbonnen zouden meegeven aan het opdrachtgevende commissielid. Nu is het beleid van de repro gewijzigd, opdrachten onder de tien euro moeten direct betaald worden. Dit is voor mij als penningmeester een uitkomst en maakt het specificeren van PR kosten een stuk makkelijker.

Als penningmeester ben ik van alles tegen gekomen. Het eigenhandig foutief invullen van rekeningnummers, het onrechtmatig afschrijven van bedragen bij mensen die geen lid zijn of zijn geweest van de vereniging, een lid dat zijn studentnummer opgegeven heeft als rekeningnummer en wanbetalende leden en externe partijen. Al deze zaken heb ik op een zo juist mogelijke manier proberen op te lossen en dit is mij ook bijna geheel gelukt. Daarnaast heb ik als penningmeester verschillende medebestuurders ondersteund in hun taken. De afhandeling van de website en het sluiten van het boekencontract hebben ook mijn aandacht.

Helaas heb ik nog geen tijd gevonden om goed onderzoek te doen naar verzekeringen. Hoewel ik al aan een onderzoek ben begonnen heeft de taaiheid van de stof plus het hierboven genoemde tijdgebrek nog niet geresulteerd in een duidelijk beeld over verzekeringen.

¹ Zoals u zal weten is het bestuur nu in functie van september tot september in plaats van wat voorheen gebruikelijk was van oktober tot oktober. Omdat bestuur Kamminga het eerste bestuur is dat volledig van september tot september in functie is, zullen bepaalde problemen zich voor het eerst voordoen tijdens ons bestuursjaar.

In het komende halfjaar zullen de grote uitgaven van de vereniging gaan plaatsvinden. Ik zie het als mijn uitdaging om de vele uitgaven in goede banen te leiden. Daarbij zullen wij een wijzigingsvoorstel doen van onze begroting. Bestuur Fijn heeft meer geld overgehouden dan was begroot en dit geld willen wij op een goede manier aan de vereniging besteden.

Mijn aandachtspunten voor het komende halfjaar zullen voornamelijk liggen op het vlak het goed onderhouden van contact met de commissiepenningmeesters, het uitpluizen van verzekeringen, het doen van verkennend onderzoek naar boekhoudprogramma's en het opstellen van boekhoudregels zoals aangegeven in het 'voorstel aanpassing boekhouding'.

Pim den Dekker (Penningmeester)

3.1.5 Commissariaat Bedrijfscontacten

Sinds september 2009 is mijn doel zoveel mogelijk geld te binnen te halen en te besparen voor de vereniging. Tot nu toe mag ik niet klagen, maar er zijn nog genoeg mogelijkheden die ik kan benutten om ons acquisitiebedrag omhoog te brengen. Dit jaar doe ik dit samen met de acquisitiecommissie, zie hiervoor het stuk acquisitiecommissie bij de commissies. Naast de acquisitiegelden heb ik dit jaar de taak op me genomen om een nieuw boekencontract af te sluiten en vind ik het belangrijk om het vrienden- en donateurregister uit te breiden. Al deze punten zullen hieronder aanbod komen.

Langlopende contracten

Het contact met Zeefdrukkerij Pesman verloopt dit jaar uitstekend. Het vest bleek een welkome toevoeging aan het assortiment, want ze hebben ons dit jaar meer vesten dan truien mogen leveren. Ondanks dat de vesten flink duurder zijn dan de truien heeft Zeefdrukkerij Pesman hier een mooie prijs van gemaakt.

Het contact met Mulder BV is tot nu toe minder van belang geweest. Binnenkort zal het contact intensiever worden, maar hiervoor verwijs ik naar het kopje 'boekencontract'.

Kortlopende contracten

De feesten bij de Warhol zijn een groot succes en ik ben mijn voorganger dan ook dankbaar voor het tekenen van dit contract. Ik ben zeker bereid om onder dezelfde omstandigheden dit contract te verlengen.

Onze borrellocatie 't Pleidooi is nog altijd de gezelligste kroeg van Groningen en zal waarschijnlijk ook voor het komende jaar onze uitvalsbasis zijn. Een klein nadeel voor een aantal Ubboianen is dat hier gerookt mag worden. Ik heb met de eigenaar hier uitgebreid over gesproken. Door het onduidelijke rookbeleid en de nadelen van het 'buitenroken' staat hij toe dat er binnen wordt gerookt. Omdat onze borrels niet besloten zijn, kan hij niet tijdens onze borrels een rookverbod invoeren vanwege andere gasten. Ik hoop jullie hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Een ander contract dat enige toelichting verdient, is het contract met drukkerij Inventus. De drukkerij waar de commissies veel kleding laten drukken. De prijzen liggen hier redelijk hoog en ook zijn de mogelijkheden niet heel groot. Ik ben op dit moment aan het onderzoeken wat de mogelijkheden zijn bij andere drukkerijen.

Boekencontract

In december loopt ons huidige boekencontract af met Mulder BV. Ondanks dat we erg tevreden zijn met onze huidige leverancier is het nooit verkeerd om eens verder te kijken. Na het inventariseren van de omzetten en de verkoopaantallen van de afgelopen vijf jaar kwam ik tot de verrassende conclusie dat onze vereniging een enorme stijging qua omzet heeft doorgemaakt.

Na het benaderen van een aantal leveranciers, merk ik dat zij veel interesse hebben, maar allen enigszins terugdeinzen na het noemen van ons huidige sponsorbedrag. Vrijwel alle leveranciers verwerken liever het sponsorbedrag in hogere kortingen op boeken voor de leden en in facilitaire voordelen, dan in een bedrag voor de vereniging.

Mijn doel is uiteraard om wel een mooi bedrag binnen te slepen, maar daarnaast wel onder de prijzen van de grote concurrenten te blijven.

Vrienden en donateurs

Dit jaar wil ik proberen om het vrienden- en donateurregister flink uit te breiden en weer up-to-date te maken. Docenten zijn zeer enthousiast over GHD Ubbo Emmius en weten ook dat wij als historische vereniging een kleine bijdrage goed kunnen gebruiken. Binnenkort zullen alle docenten een brief in hun postvakje vinden.

De vrienden van GHD Ubbo Emmius zijn ouders van enthousiaste leden. Een groot deel van de ouders zullen een uitnodiging krijgen voor de ouderdag in mei, waarbij ook een formulier wordt toegevoegd waarmee het mogelijk is om kleine bijdrage te doneren aan onze vereniging. Uiteraard is dit geen verplichting. Alle ouders van niet actieve maar wel enthousiaste leden wil ik ook van harte verwelkomen op de ouderdag op 29 mei aanstaande!

Mayke Hilbink (Commissaris bedrijfscontracten)

3.1.6 Commissariaat Extern

In mijn functie van commissaris extern ben ik al sinds mijn aanstelling in september druk bezig met netwerken en het aanhalen van contacten met andere (studie)verenigingen, aangezien dit toch wel het hoofddoel van mijn functie is. Ik heb in deze beginperiode voor circa vijftien verenigingen een stukje geschreven voor in hun almanak en het is altijd mijn streven geweest aanwezig te zijn op de constitutieborrels van alle verenigingen. Mijn voorgangers hebben Ubbo Emmius al aardig op de kaart gezet, en het is mijn doel dit voort te zetten. Hieronder zal ik kort weergeven wat de belangrijkste commissies en organisaties binnen mijn functie zijn en hoe het hiermee op dit moment gesteld is.

Galant Gala

De commissie waar ik mij in het afgelopen halfjaar het meest mee bezig heb gehouden is de Galant Gala commissie. Dit jaar zijn er elf verenigingen die meedoen en op het moment van schrijven worden de laatste puntjes op de i gezet voor het gala van maandag 1 maart 2010. Deze datum was moeilijk vast te stellen met zoveel deelnemers, maar ik heb er in ieder geval voor kunnen zorgen dat het gala niet direct de dag na ons commissieweekend zou plaatsvinden. Binnen de commissie heerst er een goede sfeer. Officieel is mijn functie die van de aankleding en het thema, maar inmiddels doet iedereen van alles wat en heb ik mij gestort op het ontwerp van de posters, flyers en kaartjes. Ook heb ik een professionele fotograaf voor het gala weten te regelen. Het thema is dit jaar 'Sweet Dreams: Candy is dandy, but liquor is quicker!'. Hoewel er eigenlijk een maximum van tien afgevaardigden rust op de commissie hebben we dit jaar een uitzondering gemaakt voor TBV Lugus, die zichzelf graag wilden inzetten aangezien hun eigen gala in verband met een sterfgeval geannuleerd moest worden. Op dit moment zijn er circa 450 kaarten verkocht en we hopen maandag 550 mensen te mogen begroeten in de Great Piano's.

Pan Historisch Verband (PHV)

Voor de PHV-dag van dit jaar zijn de vergaderingen eind november al van start gegaan. Ik ben inmiddels tweemaal richting de Randstad gereisd om te vergaderen met afgevaardigden van alle studieverenigingen Geschiedenis in Nederland. Tijdens de eerste vergadering bleek Kleio, de organiserende vereniging van 2010, geen aparte PHV-commissie ingesteld te hebben. Hierdoor moesten de taken onder de deelnemers verdeeld worden. Ik ben hierbij aangesteld als secretaris, wat naar mijn idee de meest praktische functie is. Omdat ik het verst van iedereen moet reizen is het voor mij ideaal om de inschrijvingen en andere ingekomen stukken via het internet te behandelen. Het thema van dit jaar is de tachtigjarige oorlog, omdat Kleio dit jaar tachtig jaar bestaat. De PHV-dag zal plaatsvinden op 12 mei en ik zal voor die datum proberen de dag flink onder de aandacht te brengen onder de leden opdat er veel mee zullen gaan om er een gezellig dagje Amsterdam van te maken.

International Students of History Association (ISHA)

Ook dit jaar is het weer aan de commissaris extern de schone taak ISHA onder de leden te brengen. Ik heb goede contacten met de voorzitter, Frerik Kampman, en word maandelijks op de hoogte gesteld van alle activiteiten door middel van een nieuwsbrief. Er zijn al twee seminars geweest, waarvan die in Marburg is bijgewoond door een van onze leden. Voor de nieuwjaarsseminar in Vilnius en de jaarlijkse conferentie in Helsinki heb ik twee informatie-avonden georganiseerd, waarbij iedere keer slechts één persoon aanwezig was. In het vervolg is het de bedoeling deze informatie tijdens een college aan de studenten voor te leggen, om zo de geschiedenisstudent op een directere wijze te bereiken. Ik heb besloten zelf niet naar Helsinki te gaan, omdat ik dan andere Ubbo-activiteiten moet missen en mijn aanwezigheid daar naar mijn idee weinig toevoegt voor de leden. Op dit moment heeft één Ubbolid zich ingeschreven voor de conferentie. Uiteraard zullen de resultaten en eventueel foto's van de conferentie op de website gepubliceerd worden.

Universitaire Vredesdagen (UVD)

De Universitaire Vredesdagen worden ook dit jaar georganiseerd door vier studenten van IB/IO, internationaal recht, geschiedenis en de internationale studentenvereniging SIB. De studentassistent van dit jaar is Anne Vollbehr. Aangezien een van de drie vaste docenten zich dit jaar heeft teruggetrokken, zullen we ons allemaal iets harder in moeten zetten om er weer een succes van te maken. Het thema en de data zijn echter al bekend: de UVD vinden plaats op 16 en 23 september en zullen inhoudelijk ingaan op het thema Afrika. We vergaderen gemiddeld twee keer per maand en werken zo langzaam toe naar een volledig programma.

FaculteitsVerenigingen Overlegorgaan Groningen (FVOG)

Het FVOG is een overkoepelend orgaan voor alle studieverenigingen in Groningen. Er is in november een Algemene Verenigingen Vergadering geweest, waarbij het Bindend Studie Advies (BSA), de augustusherkansingen, internationalisering en de introductietijdenregeling besproken werden. Onlangs is een afgevaardigde van het FVOG in het Ubbohok langs geweest om de effecten van eventuele wijzigingen met betrekking tot Ubbo Emmius te bespreken. In februari ben ik met Pim naar de besturendag geweest en in maart zal ik een tweede overleg bezoeken.

Usva

Een nieuwkomer binnen de relaties die bij het externschap horen, is de Usva. Mede doordat ik ook bestuursafgevaardigde ben in de theatercommissie onderhoud ik dit jaar de contacten met dit culturele studentencentrum. De Usva wil namelijk vanaf volgend jaar een cultuurpas invoeren waarbij zij korting geeft op voorstellingen van verschillende verenigingen. Hier heb ik al meerdere malen (te weten in oktober, november en maart) een koepeloverleg voor bezocht, maar het blijkt dat een dergelijke pas geen directe invloed heeft op Ubbo's activiteiten bij de Usva, namelijk het Grote Ubbo Toneelstuk en de C.U.T!-films. Aangezien de Usva deze activiteiten subsidieert, zou het voor hen nadelig zijn om korting te geven door middel van een cultuurpas. Wel is het zo dat Ubbo Emmius een pagina heeft gekregen in de cultuurgids van de Usva om meer bezoekers te trekken, maar ik zal er persoonlijk op toezien dat Ubboleden altijd voorrang krijgen bij onze activiteiten.

Netwerk Letteren

Netwerk Letteren is een organisatie van fractievoorzitters, leden van opleidingscommissies en bestuursafgevaardigden van studieverenigingen binnen de studies aan de faculteit Letteren. In feite is het een soort medezeggenschapsraad waarin actuele onderwerpen binnen de faculteit worden aangehaald. Ik ben bij twee themabijeenkomsten aanwezig geweest, waarbij de ontwikkelingen rondom het Bindend StudieAdvies (BSA), de evaluatie van vakken en docenten, internationalisatie en andere knelpunten van onderwijs en onderzoek besproken zijn. Ik heb alle punten zorgvuldig opgeslagen en zal deze doorgeven aan mijn opvolger.

Alumnivereniging

De samenwerking met de alumnivereniging verloopt eigenlijk altijd al enigszins stroef. Dit jaar is dat helaas niet anders; het contact is er zelfs op achteruit gegaan. Vanuit de faculteit hebben wij gehoord dat de alumnivereniging momenteel alleen nog bestaat uit de penningmeester en de voorzitter. Ondanks verschillende e-mails is het lastig contact krijgen met de voorzitter en is er ondanks een toezegging nog geen vergadering geweest in het jaar 2009/2010. Wij blijven er achteraan gaan en hopen dat we binnen afzienbare tijd toch kunnen samenkomen met de alumnivereniging. Er is toch ook een klein lichtpuntje te melden: iedere keer als er een mutatie in het alumnibestand plaatsvindt stelt onze contactpersoon op de faculteit ons hier van op de hoogte. Dit betekent in ieder geval dat er continu een actueel bestand in ons bezit is.

Marlies ter Beek (Commissaris Extern)

3.1.7 Commissariaat PR

De leukste taak van de commissaris PR vind ik het fotograferen tijdens Ubbo activiteiten. Dit heb ik met plezier gedaan en van alle activiteiten zijn er foto's online geplaatst. Ik probeer iedereen altijd op hun best vast te leggen en gun vaak een poseermoment. Dit om klachten te voorkomen dat mensen er niet goed op staan. Ondanks deze inzet blijven er natuurlijk foto's tussen zitten met ogen dicht en monden open. Maar men moet maar zo denken, daar steken de andere foto's dan weer mooi bij af.

Het verspreiden van beeldmateriaal van de videocamera ging eerst minder voortvarend. Niet alle activiteiten zijn geschikt om te filmen of de camera mee naar toe te nemen. Er is beeldmateriaal van Dresden, waarmee ik eerst van plan was een langere film te maken. Dit is echter tijdrovend, dus mijn insteek is nu om kortere sfeerfilmpjes te leveren. Net zoals er nu online staan van het commissieweekend, de pubquiz en de trui-ophaaldag.

In plaats van één PR-overleg in het begin van het jaar met alle commissieafgevaardigden heb ik gekozen voor een andere aanpak, namelijk een apart onderhoud met de PR mensen van elke commissie die aan de PR moest gaan beginnen. Met diegenen die hulp nodig hadden bij Indesign en Photoshop heb ik samen achter een computer gezeten in het Ubbohok om ze hierin wegwijs te maken. Over de globale PR van alle Ubbo activiteiten ben ik tevreden. Dit is natuurlijk een samenspel van aankondigingen op de website, in hoorcolleges, in de nieuwsbrief, via posters, flyers en mondelinge reclame. Als maatstaf wordt hiervoor het PR-pad aangehouden, welke op een enkele poster na goed nageleefd is.

Tijdens de excursie in Dresden is de fotocamera na vier jaar trouwe dienst gesneuveld. Gelukkig kon dit via de verzekering opgelost worden. De vereniging is nu de trotste eigenaar geworden van een nieuwe camera waardoor met name de foto's op donkere locaties, zoals bij feesten en borrels, beter gemaakt kunnen worden.

In het Ubbohok is het netwerkprinten weer mogelijk. Hier is dit jaar al volop gebruik van gemaakt. De computers zelf zijn ook een gewild gebruikersobject. Dit moedig ik alleen maar aan. Het heeft echter wel het kwalijke gevolg dat er snel virussen en spyware op komen. Om dit effect te neutraliseren heb ik professionele anti-virus software aangeschaft. Hierdoor kan het vrijblijvende gebruik van de computers bewaard blijven.

Ido Venhuizen (Commissaris PR)

3.2 Commissies

3.2.1 Acquisitiecommissie

De acquisitiecommissie lijkt een nieuwe commissie binnen de vereniging, maar doet hetzelfde als de Raad van Acquisitie (RvA) van afgelopen jaren.

Onze doelstelling is uiteraard het overtreffen van het prachtige bedrag van de RvA van vorig jaar. Dit jaar doe ik dit samen met Jeroen Jansen, Lorieke de Lange, Marit Koelen, Patty Huijbers, Peter Koning en Reinier Calkhoven.

Ondanks dat de crisis volgens sommige experts voorbij is, merken we dat middenstand een enorme klap heeft gehad en het zich nog niet kan veroorloven om flink te sponsoren. De meeste sponsors die tot nu toe binnengehaald zijn, zijn oude bekenden van onze vereniging. Uiteraard proberen wij dit uit te breiden en zullen op onze volgende acquisitie-loopdag weer onze stinkende best doen. We merken dat de *Ubd* meer interesse geniet dan de almanak en ook het eerstejaarskampboekje lijkt interessanter te zijn dan voorheen. Ook proberen wij middels de website meer acquisitie op te halen en zullen er waarschijnlijk binnenkort banners verschijnen waarvoor we per *click* geld krijgen. Tot slot houden wij ons bezig met het vrienden- en donateurregister.

De acquisitiecommissie functioneert tot nu toe naar tevredenheid. Voor volgende jaren is het echter belangrijk dat er ook leden van de congres- en de carrièrecommissie zitting in hebben.

Mayke Hilbink (Voorzitter acquisitiecommissie)

3.2.2 Activiteitencommissie

De prachtige activiteitencommissie bestaat dit jaar uit Britt ter Wee, Demi Mentink, Florine Weekenstroo, Jeroen Jansen, Lauren Endeman, Lorieke de Lange en ondergetekenden. Ook dit jaar staan zij weer garant voor prachtige activiteiten.

Op 19 november was de eerste activiteit van de activiteitencommissie van dit jaar. Met dertig *Ubbo*-rellers zakten we af naar het pittoreske Coevorden (Drenthe) om de Noord-Nederlandse ME een lesje te leren. Een leuke activiteit om het jaar mee te beginnen. Na een korte pauze was er de tweede activiteit in het nieuwe jaar, een bierproeverij bij de Stadsbrouwerij in Groningen. Al die lekkere speciaalbiertjes smaakten de *Ubbo*ianen wel goed! De laatste activiteit tot nu toe was de befaamde *Ubbo* Pubquiz, georganiseerd op 16 februari in het Pakhuis. Maar liefst 95 *Ubbo*ianen waren bereid de strijd met elkaar aan te gaan in de verschillende vragen-, muziek- en plaatjesrondes. De pubquiz was een groot succes en al met al was dit een zeer gezellige avond! De volgende activiteit die op de planning staat is het altijd mooie Mystery March Event. Op moment van schrijven hopen wij het succes van de pubquiz te evenaren. Tot slot willen wij jullie er op wijzen dat de activiteitencommissie 29 mei de ouderdag organiseert. Dus informeer jullie ouders en maak ze enthousiast voor een gezellig dagje met *Ubbo*.

Wout Dingenouts (Voorzitter activiteitencommissie)

Mayke Hilbink (Vicevoorzitter en bestuursafgevaardigde activiteitencommissie)

3.2.3 Almanakcommissie

De enthousiaste almanakcommissie bestaat dit jaar uit Anna Bloem, Jens van der Wee, Marijke Lagas, Marit Koelen, Vincent Konink, Wout Dingenouts en ondergetekenden. De commissie is dit jaar vroeg begonnen met vergaderen en het bedenken van onderwerpen. Het is tot nu toe zeer voorspoedig gegaan. We hebben een bijzonder leuk thema kunnen bedenken en zijn hiermee verder gaan brainstormen over onderwerpen voor de artikelen. Tot nu toe hebben we een hele rij met ideeën en onderwerpen en zijn die voor de grootste artikelen al gekozen.

Voor de lay-out hebben we ook iemand gevonden die heel enthousiast is en heel graag met de lay-out aan de slag wil. Ze is heel creatief en zit vol met nieuwe ideeën. De taken voor de almanak zijn al verdeeld en iedereen is nu research aan het doen over een onderwerp. We zijn ook aan het bedenken wie mogelijk het voorwoord kan schrijven en wie goed bij het thema past. Er zullen waarschijnlijk interessante uitstapjes gemaakt worden en ook is de almanakcommissie niet vies om te experimenteren en bijzondere onderzoekjes te doen.

Margot Kok (Voorzitter almanakcommissie)

Mayke Hilbink (Vicevoorzitter en bestuursafgevaardigde almanakcommissie)

3.2.4 Carrièrecommissie

De carrièrecommissie bestaat dit jaar uit Jilles Hazenberg (voorzitter), Geert Kamminga (vicevoorzitter), Rolf Veldman (secretaris), Djurre Fijen (penningmeester), Jeenke van Lingen en Lieuwke Brunger (fondsen en acquisitie) en Julian Admiraal (PR).

De carrièrecommissie heeft in het afgelopen halfjaar één activiteit georganiseerd en is van start gegaan met het organiseren van het carrièrecongres. De commissie heeft gekozen voor een nieuwe aanpak ten opzichte van voorgaande jaren. De debattraining was nog niet eerder georganiseerd door de carrièrecommissie van Ubbo Emmius en stond onder leiding van dhr. Peters. Er waren 26 deelnemers aanwezig, waarvan een aantal die avond Ubbolid is geworden en de activiteit is daarmee zeker geslaagd te noemen.

Daarnaast hebben we als commissie werk gemaakt van het aanbieden van een website met handige en concrete informatie. Deze veranderingen zijn nog in volle gang, maar wat er sinds kort op staat zijn onder andere een overzicht van alle masteropleidingen die gevolgd kunnen worden aan Nederlandse universiteiten met een bachelor geschiedenis. Daarnaast zijn we bezig geweest met het verzamelen van samenvattingen van alle boeken, van bijna alle boeken uit de bachelor zijn nu samenvattingen beschikbaar. De carrièresite zal gedurende het jaar steeds verder uitgebreid worden.

Grootste focus van de commissie is echter het organiseren van een congres waar studenten iets kunnen leren over hun carrièremogelijkheden en competenties kunnen behalen die handig zijn in de toekomst. De afgelopen maanden zijn wij dan ook druk bezig geweest met de opzet van dit congres. Het congres zal uiteindelijk bestaan uit een tweetal plenaire lezingen. De eerste lezing zal gegeven worden door het Talent and Career Centre en de tweede door Dhr. H. Goedkoop. Deze twee lezingen zullen gevolgd worden door een zestal workshops met cv-checks en netwerk- en sollicitatietrainingen. Vervolgens zullen er een viertal interactieve lezingen plaatsvinden die overeenkomen met de masters die aan de opleiding gevolgd worden, te weten de maatschappelijke, de educatieve, de research- en de journalistiekmaster. Het congres zal worden afgesloten met een informatiemarkt waar verschillende organisaties aanwezig zullen zijn die in contact kunnen treden met studenten om zo een beeld te geven wat de carrièremogelijkheden van de geschiedenisstudent zijn.

De opzet van dit congres is nieuw voor GHD Ubbo Emmius. Het kost daarom ook veel tijd om dit op deze manier op te zetten. De samenwerking binnen de commissie loopt goed en ondanks het vele werk dat gedaan moet worden is het zeker ook gezellig.

Verder hebben we een aantal financiële beperkingen gekregen. Door de crisis hebben we gemerkt dat fondsen terughoudend zijn in het verstrekken van geld voor projecten zoals de onze. Dit heeft ertoe geleid dat wij waarschijnlijk eindigen met een tekort op onze begroting. We zullen er alles aan doen om dit tekort zo laag mogelijk te houden door te bezuinigen daar waar mogelijk is.

Als de financiën het nog toelaten na het congres zijn we ook bezig met het organiseren van een tweedaagse excursie naar het Europees Parlement in Brussel. Over het algemeen kan ik als voorzitter met genoegen terugkijken op het afgelopen halfjaar en heb ik het idee dat het gaat lukken om een uniek congres te organiseren en de carrièrecommissie duidelijker op de kaart te zetten.

Jilles Hazenberg (Voorzitter carrièrecommissie)

Geert Kamminga (Vicevoorzitter en bestuursafgevaardigde carrièrecommissie)

3.2.5 Congrescommissie

De congrescommissie bestaat uit Amarins Hielkema, Annemarie van Linschoten, Abele Kamminga, Martijn Bergsma, Pim Reinders en ondergetekenden. In oktober 2009 zijn we begonnen met het organiseren van het jaarlijkse congres, dat zal plaatsvinden op 8 oktober 2010. Het congres organiseren we dit jaar in samenwerking met het Nederland Rusland Centrum, het thema is dan ook Rusland. Met name in de workshops zal het brede karakter van het thema vorm krijgen en zullen zowel historische aspecten als eigentijdse problematiek aan bod komen. Dit jaar zal het congres voor de eerste keer in het gebouw van de Gasunie plaatsvinden.

We hebben inmiddels één plenaire spreker vastgelegd en voor de workshops is al een vlucht Moskou-Eelde geboekt. We zijn nog bezig met het aanschrijven van fondsen en andere sprekers. Ook willen we de dag aankleden met een expositie en een muzikaal intermezzo. Tot zover dit kijkje in de keuken van de congrescommissie. Denk je na het lezen van dit stuk: “dit smaakt naar meer!”, dan ben je van harte welkom op het congres.

Sander Groenhagen (Voorzitter congrescommissie)

Mariska Meints (Vicevoorzitter en bestuursafgevaardigde congrescommissie)

3.2.6 C.U.T!-Commissie

De cinematografische commissie van GHD Ubbo Emmius bestaat dit jaar uit Arjan Douma, Marcel Zantingh, Vincent Goossen, Sven Goor, Ingrid Dragstra en ondergetekenden. Op 4 november 2009 presenteerde de C.U.T! haar eerste film: “De Poolse Bruid” met een inleidende lezing van prof. dr. S.J.H. Reker, Hoogleraar Groningse taal en cultuur. Dit was een geslaagde avond met ongeveer veertig bezoekers. Op 15 december 2009 vertoonde de C.U.T! haar tweede film: “1492: Conquest of Paradise” met een inleidende lezing van dr. J.W. Veluwenkamp die gespecialiseerd is in Sociaal-Economische geschiedenis in de Vroegmoderne tijd. Met 35 bezoekers is deze film net iets minder goed bezocht dan de vorige. Het hoogtepunt van de C.U.T! tot nu toe is de derde film “Katyn” met een inleidende lezing van prof. dr. H. Renner, Hoogleraar Midden- en Oost-Europese Geschiedenis. Met ongeveer 70 bezoekers was deze film nagenoeg uitverkocht. Ondanks een mijn inziens uitstekende PR blijft het moeilijk om volle zalen te trekken. Naast het ophangen van posters in diverse universiteitsgebouwen, het flyeren bij colleges, hoorcollegeaankondigingen en goede mond-tot-mondreclame, zet de C.U.T! zelfs nieuwe digitale media zoals sociale netwerksites in om het publiek te attenderen op onze activiteiten. Desondanks blijft het moeilijk om elke keer grote bezoekersaantallen te genereren. Met nog twee filmavonden te gaan dit Ubbojaar, zullen we ons best doen om de zaal nog twee keer (nagenoeg) uitverkocht te laten geraken. Op dit moment zijn we bezig om een thema-avond te organiseren, wat hopelijk een uitverkochte zaal zal gaan opleveren. Dit moet ongetwijfeld gaan lukken, omdat de sfeer in de commissie goed is en de ambitie groot.

Rob Stokkel (Voorzitter C.U.T!-commissie)

Mariska Meints (Vicevoorzitter en bestuursafgevaardigde C.U.T!-commissie)

3.2.7 Digicie

De Digicie, bestaande uit Menno Keuper, Freek Kilsdonk, Joris Engbers en ondergetekenden, heeft voor dit jaar zichzelf twee doelen gesteld. Het eerste doel zal nog gerealiseerd worden, namelijk het organiseren van een avondje gamen in een gamecafe. Over deze activiteit is nog weinig bekend omdat de commissie op de laatste vergadering heeft afgesproken te beginnen met het organiseren van de heuse ‘Ubbo Gamenight’. Wij willen Ubboleden een uurtje gamen aanbieden. Het zal plaatsvinden in hetzelfde gamecafé als vorig jaar.

Het tweede doel van de Digicie is de belangrijkste taak. De Digicie ondersteunt commissies in hun digitale bezigheden zoals het ontwerpen/maken van een poster/flyer e.d. Verder zal de Digicie ondersteuning bieden aan de congrescommissie op het digitale vlak, namelijk op de Ubbo website. De Digicie functioneert verder prima. Joris heeft geschitterd door afwezigheid, al zal hij het aankomend halfjaar wel meedraaien. Alle digicieleden zijn enthousiast en zijn ook al meerdere malen bereid gevonden om, buiten de digicievergaderingen om, de vereniging te ondersteunen met digitale actiteiten zoals posters en bundels. Naar ons idee werkt dit prima aangezien hierdoor geen onnodige tijd wordt verspild. Het enige nadeel hiervan is dat het lastig te communiceren is wat de Digicie nu precies doet naar de leden toe, maar dit vinden wij van ondergeschikt belang aan het goed functioneren van de commissie.

Pim Reinders (Voorzitter digicie)

Ido Venhuizen (Vicevoorzitter en bestuursafgevaardigde digicie)

3.2.8 Eerstejaarscommissie

De eerstejaarscommissie bestaat uit Meagan van de Mortel, Floor van der Zee, Menno Keuper, Reinier Calkhoven, Annemarie Rullens, Patty Huijbers, Nikki Haze en ondergetekenden. Ons eerste evenement zit erop. Na een paar maanden intensieve voorbereiding vond het commissieweekend plaats op 19, 20 en 21 februari. In onze ogen was het een zeer geslaagd weekend met als thema “Heiße Heidi’s & Geile Günthers”. Er was een record aantal mensen (68) dat meeging en er zijn twaalf fusten bier doorheen gegaan, wat een verdubbeling is ten opzichte van vorig jaar. Ondanks een paar kleinigheden kunnen we stellen dat het een zeer geslaagd weekend was. Op de momenten dat er iets mis ging, is de commissie rustig gebleven en zijn de problemen adequaat opgelost.

De komende maanden zullen wij ons richten op het eerstejaarskamp dat plaats zal vinden op 3, 4 en 5 september. Daarnaast zullen wij helpen bij de Facultaire Introductiedag op 31 augustus. Wij zien het commissieweekend als een goede leer en zullen onze ervaringen meenemen naar het eerstejaarskamp. Het eerstejaarskamp is naar onze mening heel erg belangrijk; hier begint het allemaal voor veel Ubboianen en een goed begin is daarbij onmisbaar.

Natuurlijk zijn wij afhankelijk van het aantal mensen dat meegaat naar het commissieweekend en meegaat op eerstejaarskamp. Wij zijn gebonden aan een budget en om deze reden zullen wij goed rekening houden met wat we uitgeven. We zullen nog terug naar de winkel moeten met onze stereo-installatie, die bij het eerstejaarskamp van vorig jaar en het afgelopen commissieweekend om onduidelijke redenen steeds onherstelbare problemen vertoonde. We zullen proberen een nieuwe installatie te krijgen; hier wordt op dit moment aan gewerkt.

Wij, als EJC zullen proberen er een prachtig eerstejaarskamp van te maken en daarnaast zullen we de aanstaande eerstejaars enthousiast proberen te maken om als (actieve) Ubboiaan de studie voort te zetten!

Amerens Roelevink (Voorzitter eerstejaarscommissie)

Marlies ter Beek (Vicevoorzitter en bestuursafgevaardigde eerstejaarscommissie)

3.2.9 Excursiecommissie

Dit jaar bestaat de Excursiecommissie van Ubbo uit Charlotte Terink, Lieke te Winkel, Jesse Siegers, Mathijs Eskes, Thijs Freriks, Bernard Slaa en ondergetekenden. Met de excursiecommissie gaat het goed. De inschrijvingen voor de grote excursie naar Edinburgh zijn net geweest en er gaan circa 55 Ubboianen mee naar Edinburgh. De commissie is nu bezig met het in elkaar zetten van een programma om ervoor te zorgen dat iedereen het naar zijn zin krijgt.

Over de bestemming Edinburgh is nogal wat te doen geweest. Dit verdient dan ook enige uitleg. Als eerste werd er naar een aantal steden gekeken waar onze excursie heen zou kunnen gaan. We hebben gekeken of Jeruzalem een optie zou kunnen zijn. Hoewel een dure bestemming leek het ons geweldig deze aan te kunnen bieden. Vandaar dat we veel tijd hebben gestoken in het zoeken naar fondsen om Jeruzalem mogelijk te maken. Helaas bleek het voor ons onmogelijk om fondsen te vinden in het korte tijdsbestek wat wij hadden.

Als andere optie stond Istanbul bovenaan op lijst. Hier hebben we een fout gemaakt. We zijn achteraf te lang bezig geweest met het uitzoeken van een bestemming. Als wij daar eerder mee waren gestart was de kans groter geweest dat we nu naar Istanbul gingen. Ten tweede hebben wij alle Ubboianen vol trots verteld dat onze bestemming Istanbul zou zijn terwijl de reis nog niet geboekt was. Door vertragingen en de pech dat onze datum gereserveerd was door een andere groep was de prijs ondertussen dusdanig gestegen dat we Istanbul als bestemming moesten afblazen. We zijn er dus achtergekomen dat voor sommige speciale bestemmingen een vraagprijs van 300,- euro niet toereikend is. Wil de volgende excursiecommissie naar Istanbul raden wij haar aan zo snel als mogelijk deze bestemming vast te leggen om de vraagprijs laag te houden.

Op de tweede plaats als bestemming stond Edinburgh. En daar gaan wij nu met Ubbo naar toe. Het wordt sowieso weer een enerverende reis, vol cultuur, geschiedenis, activiteiten, mooie zonsondergangen en heel veel lol.

Erik Doorn (Voorzitter excursiecommissie)

Pim den Dekker (Vicevoorzitter en bestuursafgevaardigde excursiecommissie)

3.2.10 Feestcommissie

De feestcommissie bestaat dit jaar uit Vincent Konink, Geert Kamminga, Jordy Knobben, Lidy Vissinga, Susan Cobbenhagen, Lianne Verberkt, Nikki van Schagen, Arend Breukink en Albert Vogel. Op 10 november 2009 was het allereerste feest van de nieuwe feestcommissie. Het thema was "Woodstock: one night of peace and music". Het feest werd gehouden op een andere locatie dan voorgaande jaren, namelijk de Warhol. Met 212 bezoekers, veel verkleedde mensen en een fantastische sfeer was het een geslaagd feest. Op 9 februari was het meest recente feest. Het thema was "New Kids On The Blok: uit je plaat in vol ornaat". In totaal waren er 139 bezoekers. Een reden voor deze lagere opkomst was wellicht dat door tussenkomst van de tentamens flyerer lastig was. Daarnaast waren er colleges op de woensdagochtend na het feest. Toch was er wederom een goede sfeer en de slingers Schultenbrau waren een mooie aanvulling voor het thema. Er zullen het komende jaar nog drie feesten door de feestcommissie georganiseerd worden en we hopen dat ook deze een succes zullen worden!

Vincent Konink (Voorzitter feestcommissie)

Geert Kamminga (Vicevoorzitter en bestuursafgevaardigde feestcommissie)

3.2.11 Lezingencommissie

De lezingencommissie bestaande uit: Arjen Nauta, Jeltsje van der Woude, Ruben Bücking, Koen Diemel, Liesbert Deelstra en ondergetekenden heeft tot nu toe een succesvolle lezing op haar naam staan. De Kerstlezing was namelijk een groot succes. Het aantal toehoorders bedroeg meer dan negentig studenten en ook enkele docenten waren aanwezig. De spreker kolonel Dulfer bleek een aardige, enthousiaste man en kon boeiend vertellen.

Op het succes van december zou de commissie graag voortborduren. Ideeën zijn er genoeg, blijkt elke vergadering maar weer. Voor februari hadden wij ook enkele ideeën gepland. Zo hadden wij het plan samen een lezing te organiseren met het SIB. Helaas ging de samenwerking niet door. Als alternatief hadden we een lezing over Noord-Ierland, maar ook dat kon helaas geen doorgang hebben. De spreker moest wegens familieomstandigheden afzeggen.

Voor maart hebben we echter wel een spreker weten te strikken en we kunnen gelukkig dan ook beloven dat er een lezing over Schotland, en Edinburgh in het bijzonder, in deze maand plaats zal vinden, verzorgd door een rasechte Schot. Daarnaast zijn er nog plannen om na maart een aantal lezingen te organiseren. Wij hebben prof. dr. Ankersmit gemaïld en hij is bereid om in april een lezing te verzorgen. De lezingencommissie heeft kortom nog plannen genoeg om de Ubboleden een zo gevarieerd mogelijk aanbod aan lezingen voor te kunnen schotelen.

Jesper Baltes (Voorzitter lezingencommissie)

Ido Venhuizen (Vicevoorzitter en bestuursafgevaardigde lezingencommissie)

3.2.12 Theatercommissie

De theatercommissie bestaat uit Anita Pigmans, Anne Cazemier, Björn Quanjer, Lisa Swaving en ondergetekenden. Nu het Ubbo-seizoen al weer halverwege is, is de theatercommissie al aardig op stoom gekomen. De voorbereidingen voor het Open Podium op 11 maart zijn in volle gang, de locatie is geregeld en het is nu zoeken naar de aanmeldingen. (Heb je talenten? Geef je op in het hok!) De andere belangrijke activiteit is het Grote Ubbo Toneelstuk, eind mei. Ook hier zijn we druk mee bezig. Het toneelstuk is uitgekozen, en er zijn dit jaar twee regisseurs. Lauren en Thyrsa zijn enthousiast om het stuk, *Het Temmen van de Feeks* van William Shakespeare, in een mooie bewerking op de planken te brengen. Voor zover ik op dit

moment kan bekijken gaat het goed, en ik zie dan ook uit naar een prachtig Open Podium en een geweldig GUT!

René Bijzet (Voorzitter theatercommissie)

Marlies ter Beek (Vicevoorzitter en bestuursafgevaardigde theatercommissie)

3.2.13 Udatecommissie

De Udatecommissie bestaat uit Kirsten Kamphuis, Bridget Hearn, Harmen Fijn, Djoeke Vuursteen, Siepko Lameris, Wilbert Elting en ondergetekenden. Bij de sollicitatie naar het hoofdredacteurschap van de Udate werden een aantal doelstellingen waar wij als commissie aan vast konden houden om zo de Udate op bepaalde punten te verbeteren te berde gebracht. Dit waren onder andere: strengere deadlines, meer tijd voor lay-out en verbetering van de inhoud. Terugkijkend op het afgelopen half jaar kunnen wij concluderen dat de Udate er inhoudelijk sterk op vooruitgegaan is.

De sfeer in de commissie is prettig. Mensen luisteren goed naar elkaar en het is zeer gezellig. Ook de verhouding tussen voorzitter en bestuursafgevaardigde verloopt soepel. Ieder kent zijn verantwoordelijkheden en we zijn nog geen grote obstakels tegengekomen. Na onze mening is de Udate qua inhoud er op vooruit gegaan. De stukken zijn inhoudelijk sterk en ook de lay-out met SMIC hebben we steeds beter onder de knie, er zijn enkel nog een paar kleine foutjes ingeslopen. Wij zijn zelf erg te spreken over de commissie en met het werk dat de commissie doet en hopen dat het komende halfjaar alleen nog maar beter gaat worden.

Vincent Hazelhoff (Voorzitter udatecommissie)

Ido Venhuizen (Vicevoorzitter en bestuursafgevaardigde udatecommissie)

3.2.14 Zwemfest

De Zwemfest commissie is anders van opzet dan de overige commissies van onze vereniging. De commissieperiode loopt niet parallel aan het collegejaar. De Zwemfest commissie organiseert een muzikfestival, genaamd Zwemfest, dat pas ná het collegejaar plaatsvindt. Bovendien is het een commissie die niet uitsluitend uit studenten van Ubbo Emmius bestaat, maar ook uit studenten van twee andere studieverenigingen: GLV Idun (Levenswetenschappen) en VIP (Psychologie). Door deze drie verenigingen worden er elk twee studenten afgevaardigd die deel uit maken van de commissie.

De huidige commissie is begonnen in december en zal eindigen wanneer het festival heeft plaatsgevonden op 30 september. In de tijd daartussen moeten een aantal zaken geregeld zijn. Aangezien het een muzikfestival is zullen er in de eerste plaats bands geregeld moeten worden, er moet een locatie komen waar deze bands kunnen optreden en er moet geld binnengehaald worden om de bands en de locatie te betalen. Bovendien moet het festival gepromoot worden.

Om uit een te zetten wat er tot nu toe gedaan is door de Zwemfest commissie, beginnen we bij de financiën. Belangrijk hiervoor zijn leden van de Zwemfest commissie die de acquisitie verzorgen en de penningmeester die op het geld let. Tot nu toe zijn er enkele fondsen aangeschreven en gaat er begonnen worden met sponsorlopen. De penningmeester heeft een begroting opgesteld. Wat nog moet gebeuren is de rest van de fondsen aanschrijven en de sponsors binnenhalen.

Wat betreft de locatie is gekozen voor de Simplon. Dit is altijd al de plek geweest waar Zwemfest gehouden wordt en dat zal dit jaar niet anders zijn. Het festival zal plaatsvinden op 30 september. Hoewel het contract met Simplon nog niet getekend is voeren we al wel gesprekken met ze en zal het contract geen probleem opleveren. De promotie voor het festival vindt pas later plaats, aangezien promoten het beste gebeuren kan kort voor het festival. Zaken die nu al geregeld kunnen worden zijn inmiddels uitgevoerd; er is een spandoekenvergunning aangevraagd bij de gemeente voor de twee weken voorafgaand aan het festival. Deze vergunning is inmiddels goedgekeurd door de gemeente en zal één dezer dagen ontvangen worden.

Tot slot de bands die zullen optreden op het festival, dit zal gebeuren door de programmeur. Momenteel houden we lijsten bij met alle bands die we mogelijk willen vragen

voor het Zwemfestfestival. We hebben besloten om nu nog niets direct vast te leggen, aangezien er in de tussentijd nog veel kan gebeuren. We willen ook nog geen muziekgenre afschrijven, want we willen het aanbod graag breed en toegankelijk houden. Ook is er gekozen om net als vorig jaar 2 podia te hebben, 1 voor de ‘echte’ bands en boven een klein podium bij de bar waar singer-songwriters zullen optreden.

Samenvattend kunnen we zeggen dat de Zwemfest commissie goed op schema ligt. Er wordt hard en veel gewerkt en als we op deze manier doorgaan moet het helemaal goed komen.

Floris Pas (Penningmeester Zwemfest)

Geert Kamminga (Bestuursafgevaardigde Zwemfest)

3.3 Tak

3.3.1 MOG Spartak

In september 2009 heeft Spartak een kantoor in Den Haag betrokken. Onze projecten worden nu vooral daar bedacht en opgezet, maar nog steeds (en zelfs in een stijgend aantal) overal in Europa uitgevoerd. In september, midden in de verhuizing, organiseerden wij bijvoorbeeld nog een jeugduitwisseling op Ameland en een striptekenaarsuitwisseling in Belgrado. In de laatste maanden van 2009 waren we, op een succesvolle bijdrage aan het programma van het Balkan Snapshots Film Festival in Amsterdam na, vooral druk met institutionele vernieuwingen: begin november trad een nieuw bestuur aan en werden twee directeuren benoemd voor het dagelijks management van Spartak. Zij worden ondersteund door een tweekoppig freelance PR en marketing team. Het kantoor aan de Van Maanenkaade werd op 6 november feestelijk geopend.

Ook de uitgave van tijdschrift Donau liep natuurlijk gewoon door, met in november het verschijnen van de *Donau*-special “Regionaal”, geïnspireerd door het “Regions in Europe”-congres in Maastricht in mei 2009. In november 2010 zal Spartak o.a. samen met Ubbo Emmius een vervolg aan dit project geven met een tweedaags congres aan de RuG en de Carl von Ossietzky Universität in Oldenburg. De meest recente Donau, over strips in Zuidoost-Europa, verscheen begin februari.

Voor het voorjaar en de (vroeg) zomer van 2010 staan de volgende projecten op de rol:

- Een Training Course over het gebruik van multimedia en social media in internationaal jeugdprojectwerk (Den Haag);
- Een Youth Exchange over hiphop (Den Haag, Delft, Utrecht);
- Een vervolg van het stripproject in Belgrado, ditmaal in Haarlem;
- “Streets” festivals in Nederland, waaronder een in Groningen (4 juni);
- “Streets” festivals in Servië, Macedonië, Kosovo, Bosnië en Kroatië.

De samenwerking met Ubbo zal komend jaar geïntensiveerd worden. Behalve het hiervoor reeds genoemde gezamenlijke congres in november, is er nog steeds de mogelijkheid via Spartak vrijwilligerswerk in het buitenland te doen (European Voluntary Service). Verder zullen Ubboleden uitgenodigd worden voor deelname aan uitwisselingsprojecten en zijn er plannen voor een nieuwe Spartak-tak in Groningen. Ook zal Spartak natuurlijk op het Carrièrecongres van Ubbo vertegenwoordigd zijn!

Pieter van Leeuwen (Algemeen zakelijk directeur MOG Spartak)

3.4 Overig

3.4.1 Oud-bestuursleden overleg

Afgelopen jaar is er voor het eerst (sinds lange tijd²) een oud-bestuursledenoverleg binnen GHD Ubbo Emmius georganiseerd. Het idee achter het oud-bestuursledenoverleg was dat

² Er zijn notulen te vinden die spreken over een soortgelijk overleg in de jaren negentig van de vorige eeuw.

het zonde is dat de kennis die opgedaan wordt tijdens een bestuursjaar vaak snel weer verdwijnt omdat een bestuursjaar nu eenmaal maar één jaar duurt. De kennis die van belang kan zijn voor het oplossen van structurele problemen binnen de vereniging kan hierdoor verdwijnen. Om te voorkomen dat elk bestuur ieder jaar het ‘wiel opnieuw moet uitvinden’ betreffende deze meer structurele problemen is dit jaar dit overleg geïntroduceerd.

Drie belangrijke punten die zijn besproken in het overleg zijn het overlapprobleem, de moeizame samenwerking met de alumnivereniging en het aantal bestuursleden van de vereniging.³ Betreffende het overlapprobleem is naar voren gekomen dat het van belang is dat commissies die langer doorlopen dan het bestuursjaar meer contact onderhouden met het nieuwe bestuur. Goede notulen van de commissie en tussentijdse evaluaties tussen commissievoorzitter, bestuursafgevaardigde en nieuwe bestuur zijn hierbij van belang. Daarnaast is er ook een oplossing gevonden voor de financiële overlap, maar dit zal ter sprake komen in het ‘voorstel aanpassing boekhouding’.

Het contact met de alumnivereniging verloopt nog altijd uiterst moeizaam, maar door de ervaring van de besturen van de afgelopen jaren is het ons wel duidelijk geworden hoe wij hier het best mee om kunnen gaan. Ondanks de moeilijke communicatie met de vereniging is onder andere hierdoor ook het eerste succes bereikt, namelijk een blijvend actueel bestand van de alumni.

Op verschillende ALV's is de afgelopen jaren de vraag naar voren gekomen of het niet wenselijk is om het bestuur te reduceren tot vijf in plaats van zes personen. Door de hoeveelheid aan commissies binnen Ubbo is dit echter geen wenselijke situatie. Er zijn teveel commissies voor vijf personen. Het eventueel volledig loskoppelen van commissies van het bestuur is iets wat volgens ons niet in de Ubbocultuur past.

Uit het korte (en onvolledige) overzicht dat net gegeven is mag duidelijk worden dat wij erg tevreden zijn met het resultaat van het oud-bestuursledenoverleg. De aanwezigheid van vijf jaargangen bestuur Ubbo heeft ons ook doen geloven dat er ook binnen de senatoren interesse voor is. Ons advies voor komend jaar zal dan ook zeker positief zijn wat betreft de organisatie van het oud-bestuursleden overleg.

3.4.2 Almanak 2009

Zoals jullie allemaal gemerkt hebben is er momenteel nog geen almanak om te presenteren. Dit heeft een aantal redenen, die wij graag op deze plaats uiteenzetten.

De eerste reden is het probleem met de schrijvers. Wij hadden toezeggingen van een aantal goede auteurs, die bereid waren een stuk voor de almanak te schrijven. Echter, op het moment van onze deadline voor de auteurs gaven zij bijna allen de opdracht terug. We zaten dus zonder artikelen. In allerijl hebben wij nog een aantal andere auteurs gevonden die op zeer korte termijn leverden, maar dit heeft de almanak onnodig vertraagd. Leerpunt hier is: genoeg tijd tussen de deadline van de commissie en de deadline voor het verzenden aan de lay-outer.

De tweede reden is dat de opmaak meer tijd kostte dan werd verwacht door de lay-outers. Een van de oorzaken is dat één van hen naar Portugal vertrok en hij van daaruit weinig kon doen voor de almanak. Daarnaast werd de lay-outer opgeslokt door een aantal andere bezigheden (stage/studie) en lagen de prioriteiten te weinig bij de almanak. Hierdoor liep de almanak nog meer vertraging op. Hier valt ook mij als commissievoorzitter wel iets te verwijten: ik heb te weinig de druk opgevoerd en te weinig met de vuist op tafel geslagen om de almanak snel te krijgen.

Er ligt momenteel nog geen almanak. Hij is wel gereed, maar het duurt nog 4 weken voor hij gedrukt is. Het contact met de drukker/lay-outer is door mijn huidige drukke werkzaamheden overgenomen door Geert Kamminga, waarvoor mijn hartelijke dank!

René Bijzet (Voorzitter almanakcommissie 08-09)
Geert Kamminga (Voorzitter)

³ Voor de overige punten verwijst ik u graag door naar de notulen van de OBO, die te vinden zijn in de map van de secretaris.

3.4.3 Website

Zoals velen niet ontgaan zal zijn heeft Ubbo Emmius dit jaar een nieuwe website gekregen. Een groot deel van de doelstellingen is gerealiseerd, zoals de terugkomst van de verjaardagskalender, de komst van de commissiefora, de foto's die alleen zichtbaar zijn na inloggen, een hernieuwde samenvattingbank alsook de ledenadministratie.

Het realiseren hiervan is echter niet zonder problemen verlopen. De website is veel later online gegaan dan gepland en hij is nog niet zoals wij hem graag zouden willen zien. We hebben voornamelijk meer plannen met de site van de carrièrecommissie en later dit jaar van het congres. Problemen met inloggen tussen deze portalen verhinderen echter een optimale gebruikersvriendelijkheid, waardoor het carrière-gedeelte nog niet goed van start is gegaan.

Tevens is de stijl van de homepage nog niet naar wens; o.a. de activiteiten- en de verjaardagskalender willen wij bovenin zichtbaar hebben. En de nieuwsbrief versturen vanaf de website werkt nog niet optimaal. Nu wordt dit laatste creatief opgelost, want een mail is op meerdere manieren te versturen. Op deze manier wordt wel iedereen goed op de hoogte gehouden.

Dit alles is te wijten aan problemen die ook al op OALV geconstateerd zijn: moeizame communicatie en samenwerking met de ontwerper van de website, die mede door de afstand veroorzaakt wordt waardoor het moeilijk is om samen te komen. Maar ook de traagheid van de communicatie speelt een rol. Om te proberen dit proces beter te beheersen zijn wij tot de volgende oplossing gekomen. Wij hebben twee contracten afgesloten, één om de website kopen zoals nu is voor lagere prijs dan in eerste instantie afgesproken was. Met de rest van het budget is een tweede contract gesloten met duidelijke wensen die nog vervuld moeten worden en aanvullende punten, met hierbij een strakke deadline. Zo hopen wij meer vaart achter de laatste punten te krijgen.

3.5 Voorstel aanschaf PC

Zoals in het halfjaarverslag van de commissaris PR al aangegeven werd worden de computers in het Ubbohok intensief gebruikt. De middelste, maar vooral de rechtercomputer werken zeer traag. Deze computers zijn beide afschrijvingen van de ICT service desk van de RuG, dus ze gaan ook al een tijdje mee. Het is niet verwonderlijk dat de Indesign computer het meest geliefd is van de drie is. Dit is tevens de enige computer waar normaal met photoshop en andere geheugenslurpende programma's gewerkt kan worden. Om de problemen met de rechter twee computers op te lossen en meer mogelijkheden voor digitale vormgeving te creëren naast de Indesign computer willen wij een nieuwe pc aanschaffen.

Voor circa 600 euro willen we een computer met een goede processor en veel werkgeheugen kopen. Zo zal deze nog minimaal vijf jaar ruim aan de eisen voldoen die Ubbo aan een computer stelt en zal het computergebruik in het Ubbohok een groter potentieel krijgen. Voor deze aankoop prefereren wij naar een computer speciaalzaak te gaan, zodat indien er problemen optreden de service het meest optimaal is.

Ido Venhuizen (commissaris PR)

3.6 Voorstel aanpassing boekhouding

Tijdens de OALV is er gesproken over de problemen met de boekhouding van Ubbo Emmius. Om dit probleem op te lossen hebben de oud-penningmeesters Djurre Fijen en Bernard Slaa samen met ondergetekende een overleg gehouden. Wij hebben gezocht naar een oplossing voor dit probleem.

Het probleem omvat een aantal punten. Het eerste punt behelst het boekjaar. Het boekjaar is in strijd met de statuten. Volgens de statuten, artikel 14.1, moet het boekjaar gelijk lopen aan het verenigingsjaar, van 1 september tot 31 augustus. Dit is al jaren niet het geval geweest.

Dit heeft te maken met het volgende probleem, namelijk de overlooperperiode. Deze periode is in feite een overlap in de boekhouding. Penningmeester A, is gedechargeerd door de ALV maar er zijn nog steeds commissies actief die zijn begonnen in het bestuursjaar van penningmeester A. De kosten die deze lopende commissies maken worden door de nieuwe penningmeester (B), in de boekhouding van penningmeester A gezet, wat vreemd is,

aangezien penningmeester A gedechargeerd is en zijn boeken dus feitelijk zijn gesloten. Maar door de overlooperperiode blijven de boeken open tot de laatste lopende commissie zijn activiteiten heeft gestopt. Dit betekent dan ook dat het boekjaar veel langer doorloopt en dus strijdig is met de statuten. Als laatste en meest fundamentele punt kent de boekhouding van Ubbo geen duidelijke boekhoudregels of boekhoudprincipe. Iedere penningmeester 'rommelt' maar wat aan.

Al deze punten zijn problematisch. In de eerste plaats omdat zij strijdig zijn met de statuten zou dit in de toekomst problemen zou kunnen opleveren. Kortom, de vereniging houdt zich niet aan haar eigen regels. Als tweede is de overlooperperiode vatbaar voor fouten. Dit komt omdat de nieuwe penningmeester minder zicht heeft op uitgaven van de lopende commissies. In de inwerkperiode van een penningmeester ligt het accent vooral op het maken van een nieuwe begroting voor de vereniging, waardoor er weinig plaats is voor het communiceren over de nog lopende commissies. Bovendien worden de uitgaven die de lopende commissies maken door de nieuwe penningmeester zonder echte controle in de boeken van de voormalige penningmeester gezet. Daarbij is het ook vaak zo dat er geen definitieve eindbalans wordt opgemaakt van het boekjaar van de voormalige penningmeester. Dit heeft als gevolg dat het nooit duidelijk is of het vorige bestuur winst of verlies heeft gedraaid. Een overschot kan door de gemaakte kosten in de overlooperperiode lager of hoger uitvallen. Als dit niet wordt opgemerkt kan dit vervelende gevolgen hebben. Ook is de financiële verantwoordelijkheid onduidelijk voor de nog lopende commissies. De nieuwe penningmeester zet de uitgaven van deze commissies in de boeken van zijn voorganger en 'schuift' zo de verantwoordelijkheid van zich af.

Als derde punt is het ontbreken van duidelijke boekhoudregels en een boekhoudprincipe niet zonder gevaar. Verschillende penningmeesters kunnen verschillende regels en principes er op na houden wat de transparantie en duidelijkheid van de boekhouding niet ten goede komt.

Voorstel

Omdat boekhouden het volgen van de regels is die voortkomen uit een boekhoudprincipe zijn Djurre Fijen, Bernard Slaa en ikzelf opzoek gegaan naar een oplossing voor bovenstaande problemen, die dus voortkomen uit het ontbreken van een boekhoudprincipe. Wij hebben de twee meest voor de hand liggende principes bekeken. Wij geven de voorkeur aan het *financiële boekhoudprincipe*. Dit principe houdt in dat uitgaven en inkomsten pas in de boekhouding worden opgetekend als zij ook werkelijk gemaakt worden. Daarbij spreken wij de voorkeur uit om het boekjaar te laten lopen van 1 september tot 31 augustus, zoals de statuten voorschrijven. Uit dit principe vloeit voort:

- De boekhouding van een penningmeester wordt gesloten op 31 augustus. Een periode als de overloop bestaat niet meer. De penningmeester is financieel verantwoordelijk voor alle uitgaven en inkomsten die plaatsvinden tussen 1 september en 31 augustus, ook als deze uitgaven voortvloeien uit nog lopende commissies. Hierdoor kunnen op de vastgestelde cesuren balansen worden opgemaakt die met elkaar te vergelijken zijn, waardoor het makkelijker is de financiële situatie van Ubbo te overzien.
- In de periode van 1 september tot de OALV, waar penningmeester A wordt gedechargeerd en penningmeester B wordt ingehamerd, mag penningmeester A alleen de betalingsverplichtingen van Ubbo voldoen. Andere financiële handelingen mag penningmeester A niet doen.
- De nieuwe penningmeester (B) dient zich op de hoogte te stellen van de nog lopende zaken en commissies. Daarbij is penningmeester A verplicht zijn opvolger goed in te werken en hem op de hoogte te stellen.
- De kascommissie krijgt een grotere rol. De kascommissie moet zoals gebruikelijk de boekhouding van de penningmeester goed controleren. Daarnaast is het nu van belang dat de kascommissie de begrotingen van de nog lopende commissies goedkeurt. Deze begrotingen moeten dus op orde zijn en de financiële verplichtingen van de lopende commissies moeten gedekt zijn.

- De begroting krijgt een andere status. Een begroting is niets meer dan een voorspelling van de inkomsten en uitgaven van de vereniging. De penningmeester is niet verantwoordelijk voor de begroting, maar voor de inkomsten en uitgaven in zijn boekjaar. Anders gezegd, of de uitgaven van de vereniging voldoende gedekt worden door inkomsten. De verslaglegging van een boekjaar zal dus worden losgekoppeld van de begroting. Alleen inkomsten en uitgaven per boekjaar zijn belangrijk.

Risico's

Deze voorgestelde veranderingen zijn geen ingrijpende wijziging van de huidige situatie. Wel wordt de boekhouding van Ubbo een stuk duidelijker en overzichtelijker als de boekhouding volgens het *financiële boekhoudprincipe* wordt bijgehouden. En dat is iets waar naar gestreefd dient te worden.

Een risico die deze verandering met zich mee brengt, is de vraag of er nog lijken zijn die uit de kast kunnen vallen en hoe deze er dan uitzien. Heeft penningmeester A inkomsten te hoog geschat of zijn er langlopende verplichtingen? Dit is echter niet anders dan in de huidige situatie. Het is namelijk de bestuurlijke en financiële verantwoordelijkheid van de penningmeester dat hij de commissies goed in de gaten houdt. Daarbij heeft de kascommissie de schone taak om lijken die in de kast zitten tijdig op te sporen.

Met deze aanpassingen kunnen de problemen worden aangepakt. De samenwerking tussen de voormalige en nieuwe penningmeester en tussen de penningmeester en kascommissie zullen belangrijker worden. Daarnaast is de penningmeester financieel verantwoordelijk voor alle inkomsten en uitgaven die in zijn boekjaar vallen. Het komende halfjaar zal ik, zoals aangegeven in mijn halfjaarverslag, boekhoudregels gaan opstellen die uit dit voorstel voortvloeit. Met deze aanpassingen hoop ik de boekhouding van Ubbo klaar te maken voor de toekomst.

Pim den Dekker (Penningmeester)

3.7 Voorstel Opzet lustrumcommissie 2010/2011

In november 2011 zal het vijftiende lustrum van GHD Ubbo Emmius gevierd worden. Hiervoor zal een commissie in het leven worden geroepen. Na overleg met Bestuur 2005/2006 (het bestuur dat voornamelijk het vorige lustrum organiseerde) hebben wij besloten dat de sollicitaties zullen plaatsvinden in september 2010. Deze zullen georganiseerd worden door een samenwerking tussen het huidige en nieuwe bestuur.

De belangrijkste reden voor deze keuze is dat één van de grootste problemen bij het samenstellen en runnen van een lustrumcommissie is, dat het moeilijk is de commissie langer dan één jaar bij elkaar te houden. Door de sollicitaties in september te laten plaatsvinden wordt de duur van de lustrumcommissie drie maanden ingekort (dit zijn de drie zomermaanden, die waarschijnlijk toch rustig zullen verlopen door de vakantie en daarom niet van toegevoegde waarde zijn voor de lustrumcommissie) en is de kans groter dat de lustrumcommissie in zijn geheel bij elkaar zal blijven.

Nog een voordeel van de sollicitaties in september is daarnaast dat ook nieuwe eerstejaars kunnen solliciteren voor de lustrumcommissie. Dit is een voordeel aangezien zij tweedejaars zijn als het lustrum zal plaatsvinden.

Een derde argument voor deze planning is dat de lustrumcommissie hoofdzakelijk onder één bestuur zal vallen, namelijk het volgende bestuur. Dit schept duidelijkheid en dat is belangrijk voor een commissie die lang loopt. De planning voor de sollicitaties zou er als volgt uit zien:

- Mei: bestuurssollicitaties, één van de bestuursleden wordt ook voorzitter van de lustrumcommissie.

- Sollicitaties rest commissie: 1 september tot einde commissiesollicitaties. Voorwaarde is dat de penningmeester voor de OALV bekend is, omdat hij of zij op de OALV (16 september) samen met de voorzitter wordt ingehamerd.
- September: samenstellen lustrumcommissie. (Door kandidaatbestuur in samenwerking met huidig bestuur)

De lustrumcommissie bestaat uit:

- Voorzitter (uit bestuur)
- Vice-voorzitter
- Penningmeester
- Secretaris
- PR/Aankleding
- Acquisitie

Voor de laatste twee functies is het wenselijk dat er meer dan één persoon in de lustrumcommissie zit. In totaal zullen dus circa acht personen de lustrumcommissie vormen.

De lustrumcommissie zal circa veertien maanden hebben om de lustrumweek te organiseren. Door het gebruik van een strakke planning is dit volgens ons voldoende tijd voor de organisatie. Deze planning zal er als volgt uit gaan zien:

- September: vorming commissie
- Oktober: thema verzinnen
- Oktober/November: invulling geven aan de lustrumweek (eventueel in overleg met andere commissies) + begroting maken.
- November: verdeling binnen lustrumcommissie wie welke activiteit organiseert. (Het is belangrijk dat het programma/thema/werkverdeling voor de kerst rond is. Dit schept rust en duidelijkheid voor alle commissieleden.)
- November/December: opstellen brieven fondsen/acquisitie, zodat deze begin 2011 de deur uit kunnen.
- Tot de zomer is het voor de verschillende delen van de commissies anders, maar belangrijk is dat bijvoorbeeld locaties/sprekers etc. geregeld worden.
- Voor de zomer moeten alle activiteiten geregeld zijn en moet er gestart worden met de PR.
- De PR moet in het begin van het collegejaar 2011/2012 gelijk losbarsten (bijvoorbeeld door een borrel waar het programma gepresenteerd wordt oid.).
- Ook de kaartverkoop moet dan gelijk starten.
- Het lustrum zal plaatsvinden in een nader te bepalen week in november 2011.